

DNLA PWA

Personalwirtschaftliche Analyse

Zielgruppe:

- gesamtes Unternehmen

Einsatzbereiche:

- Mitarbeiterbefragungen
- Früherkennung betrieblicher Probleme;
Aufdeckung betrieblicher Schwachstellen
- Optimierung der Betriebsabläufe
- Steigerung des Unternehmensergebnisses durch
bessere Zusammenarbeit
- Bei Fusionen oder Übernahmen

Gutachten:

- Auswertung der 12 Fragenbereiche – wahlweise
aller 100 Einzelfragen – für Teilbereiche /
Abteilungen / Teams
- Gesamtüberblick für die Geschäftsleitung liegt
nach kurzer Zeit (max. 2 Tage) vor
- Sonderauswertungen möglich

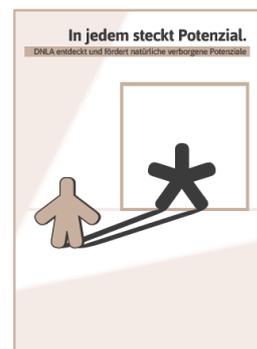
Anzahl der Fragen 100 + X

(bis zu 2 x 10 firmenspezifische Fragen pro Abteilung /
Gruppe können hinzugefügt werden!)

Zeitbedarf (Min.) ca. 50

Inhalt:

- 12 Bereiche:
Motivation durch Führungskräfte - Qualifikation
der Führungskräfte - Ausrichtung an den
Unternehmenszielen – Visionen - Organisation /
Effizienz / Prozesse – Kommunikation –
Kooperation – Innovation – Kundenorientierung -
Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern –
Mitarbeiterzufriedenheit - Stress



Verfügbare Landesversionen:

D – AUT – SUI – GB – FRA – FIN - NL *

*in einigen Sprachversionen ist jeweils nur der Fragenkatalog oder
die Auswertung vorhanden. Infos auf Anfrage.

Einsatz & Nutzen von DNLA PWA

Der größte Produktivitäts- und Erfolgsfaktor eines Unternehmens sind die eigenen Mitarbeiter. Überall, wo Menschen gemeinsam etwas erreichen wollen, kann es aber zu Spannungen und Reibungsverlusten kommen. DNLA PWA analysiert diese schnell und präzise. Mit den Detailergebnissen erarbeiten alle Mitglieder selbst individuelle Handlungspläne für die einzelnen Abteilungen / Gruppen. Diese werden in Abstimmung mit der Geschäftsleitung umgesetzt und finden höchste Akzeptanz durch die aktive Einbindung aller Mitarbeiter in die Veränderungsprozesse.

Ein Erfolgsklima schaffen, das es allen ermöglicht, Bestleistungen zu bringen
- mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!

