

# Jeder kann Leistung abrufen.

Man braucht nur die richtige Unterstützung.



# Jeder ist anders – individuelle Führung leicht gemacht

Was tun, wenn ein Spieler im Training super ist, aber im Spiel, wenn's drauf ankommt, einfach seine Leistung nicht bringt? Woran liegt das? Ist der Spieler unsicher? Ist er ängstlich? Ist er faul? Oder ist er überheblich? Wenn der Spieler unsicher ist, dann braucht er Unterstützung – ist er aber überheblich und arrogant, dann muss er seine Grenzen aufgezeigt bekommen und braucht mehr Druck. Die richtige Lösung sieht also bei jedem unterschiedlich aus und der Trainer – die „Führungskraft“ des Spielers – muss auf jeden anders eingehen.

## Die wichtigste Aufgabe des Trainers/der Führungskraft

Die Aufgabe eines Trainers ist es, jeden seiner Spieler weiterzuentwickeln, ihn zu seiner bestmöglichen Leistung zu führen und aus den einzelnen Spielern eine funktionierende Mannschaft zu formen. Dies kann er aber nur dann effektiv tun, wenn er genau weiß, wie es in einem Spieler aussieht, was diesen gerade beschäftigt, antreibt oder umtreibt. Und genauso ist es auch mit guter Führung: Die wichtigste Aufgabe jeder Führungskraft ist es, die eigenen Mitarbeiter weiterzuentwickeln, sie besser, stärker zu machen und sie zu einem guten Team zu formen.

## DNLA als Führungsinstrument

Das Instrument, um optimal führen zu können, ist DNLA – Discovering Natural Latent Abilities. Damit wird individuelle Führung möglich – immer optimal und am Bedarf der aktuellen Situation des Mitarbeiters orientiert. Denn nur mit dem Wissen um die aktuelle Ausprägung der Erfolgsfaktoren aus dem Bereich der Sozialen Kompetenz kann eine Führungskraft die Mitarbeiter optimal anleiten. Was sonst so schwer ist, wird mit DNLA ganz leicht gemacht!

- Das Verhältnis zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern optimal gestalten
- Fördern und fordern genau im richtigen Maß
- Der Führungskraft das nötige Wissen um die Situation und die Bedürfnisse des Mitarbeiters mitgeben
- Ziele & Zielerreichung transparent machen und mit individuellen Handlungsplänen diese Ziele erreichen

**Führung optimal gestalten – mit DNLA Discovering Natural Latent Abilities!**

## Grundsätze des Erfolgs

- Für den Erfolg des Unternehmens steht der Mensch im Mittelpunkt
- Ist seine Leistungsfähigkeit korrekt eingeschätzt, kommt es für den aktuellen Erfolg hauptsächlich auf seine Leistungsbereitschaft an – diese steht im Mittelpunkt des Erfolgs
- Das Ziel der Personalentwicklung muss sein, die richtigen Mitarbeiter zu finden, zu halten und systematisch zu entwickeln („Get – keep – grow“ –Prinzip; Prof. Arnold Weissmann)
- Führen heißt, die Herzen der Mitarbeiter zu erreichen. Es geht um Beziehungen, nicht um Sachfragen
- Wer den Anspruch erfüllt, Mitarbeiter konsequent auf ein höheres Niveau zu bringen, durch fordern und fördern, wer Betroffene zu Beteiligten macht, der leistet echte Führungsarbeit!
- In einer gut geführten Firma haben Mitarbeiter kein Mitspracherecht, sie haben eine Mitsprachepflicht!
- Querdenker – keine Querköpfe – das wünscht sich jedes Unternehmen

**DNLA – Das Wertschätzungs-System! DNLA - Discovering – and Developing! – Natural Latent Abilities**

