

DNLA ESK „Screening“

Zielgruppe:

- Alle Bewerber und Mitarbeiter
- Einzelpersonen
- Teilnehmer an der DNLA Personalbilanz

Einsatzbereiche:

- Neueinstellung, Bewerberauswahl
- Vorauswahl und Eingrenzung bei einer großen Anzahl von Bewerbern
- Vorauswahl von Teilnehmern für das Programm DNLA – Programm ESK (Erfolgsprofil Soziale Kompetenz)
- DNLA Personalbilanz

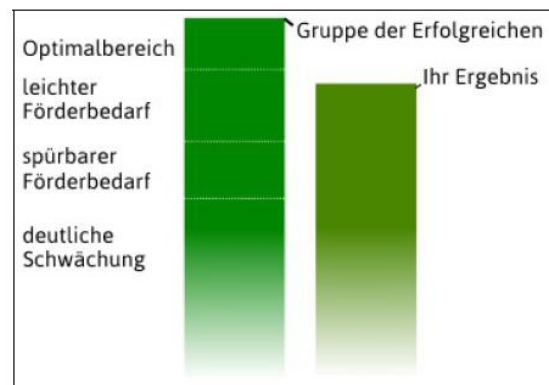
Gutachten:

- Kurzgutachten mit Hinweisen für den Teilnehmer.
- Bei mehreren Teilnehmern: Ranking-Funktion.

Inhalt:

- Fragen zu den Erfolgsfaktoren der Sozialen Kompetenz in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- u.a.: zu Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Misserfolgstoleranz
- Dabei werden insbesondere die Items abgefragt, die einen Einfluss auf mehrere der ESK-Erfolgsfaktoren haben

1. Ihr persönliches Screening-Ergebnis:



Anzahl der Fragen 19

Zeitbedarf (Min.) ca. 5

Verfügbare Landesversionen: D, EN, RUM

Einsatz & Nutzen des Screenings

Die „soft skills“ aus dem Bereich der Sozialen Kompetenz haben eine nicht zu unterschätzende Bedeutung für den beruflichen Erfolg. DNLA Screening erlaubt Ihnen, schnell und mit geringem Aufwand einen Tendenzwert zur Ausprägung der entscheidenden Sozialen Kompetenzen einer Person zu erhalten. Die DNLA ESK – Kurzauswertung bietet Ihnen so die Möglichkeit, sich schon zu Beginn eines mehrstufigen Prozesses – z.B. bei der Bewerber-Auswahl ein erstes Bild von den Potenzialen der Kandidaten zu machen. Zur detaillierten Ermittlung und weiteren Entwicklung der Sozialen Kompetenzen können diese dann später die Vollversion des Programms DNLA ESK durchlaufen.

**Schnell einen guten Eindruck von Potenzialen einer größeren Gruppe von Bewerbern oder Mitarbeitern bekommen
- mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!**

