

DNLA LQ

Leadership Qualities

Zielgruppe:

- Hochschulabsolventen
- Nachwuchsführungskräfte
- Trainees

Einsatzbereiche:

- Neueinstellungen, ACs, Auswahlentscheidungen
- Trainee-Programme, Management- Akademien, MBA-Studiengänge,
- Aufbau von Leadership-skills bei High Potentials
- Abstimmung des Führungsverhaltens und Optimierung der Zusammenarbeit
- Bei Trainings und Coaching
- Bildungscontrolling

Gutachten:

- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für den Teilnehmer:
Besonders umfassende Erläuterung der Bedeutung jedes Faktors!
- Weiterentwicklungsplan (Teilnehmer)
- Fördervereinbarung

Inhalt:

- 11 Faktoren aus dem Bereich der sozialen Kompetenz
u.a.: Kontaktfähigkeit, Leistungsdrang, Selbstvertrauen, Einsatzfreude, Initiative Systematik, Emotionale Grundhaltung,
- 7 Faktoren aus den Bereich Führungskompetenzen
- u.a.: Anspruchsniveau, Kooperation, Teamarbeit, Entscheidungsfreude
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender-Test und Basis-Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!



Anzahl der Fragen 199
 Zeitbedarf (Min.) ca. 75

Verfügbare Landesversionen: D – SUI – AUT

Einsatz & Nutzen von DNLA LQ

High Potentials, die künftig Führungsaufgaben übernehmen sollen, müssen rechtzeitig auf die damit verbundenen Anforderungen vorbereitet werden. DNLA Leadership Qualities ermittelt in einem einzigen Modul das derzeitige Niveau der dazu unbedingt notwendigen sozialen Kompetenzen und Führungspotenziale.

**Führungsnachwuchs fördern - Zukunft sichern -
 mit den DNLA Human Resources Expert Systems!**

