

# (Nachwuchs-)Führungskräfteentwicklung



## Ziele und Nutzen:

- Potenziale erkennen, entwickeln und erhalten
- Analyse des Status Quo: Persönliche Potenziale & Entwicklungsmöglichkeiten & Erfolgsprognose
- Unterstützung und Förderprogramme (Verzahnung mit vorhandenen PE-Programmen & Angeboten)
- Anwendung z.B. bei Talent Development-Programmen, in Firmenakademien, Trainingszentren, und zur individuellen Förderung von High Potentials

## Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung (Onlinebefragung)
- Parallel dazu Erfassung von Leistungseinschätzungen und Performanceparametern
- Benchmarking mit den Besten auf dieser Position
- Individuelles Feedbackgespräch
- Festlegung von Handlungsplänen & Fördervereinbarungen (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Seminare, Individuelle Entwicklung, Coaching)
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen

## Kunden und Projektbeispiele:

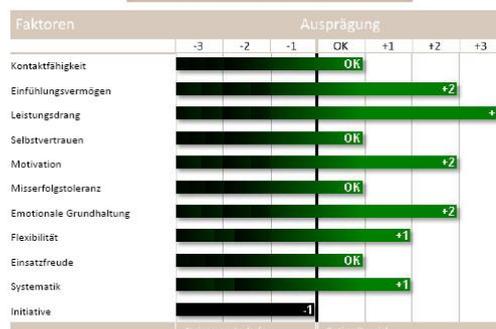
- Nachwuchsführungskräfteprogramm bei einem Lebensmittelkonzern (> 200 TN)
- Analyse und Entwicklung von Sozialer Kompetenz & Führungsfähigkeiten bei Hochschulstudenten & Absolventen (Technische Berufe, Theologie, ....)
- Förder- und Entwicklungsprogramme speziell für weibliche (Nachwuchs-)führungs-kräfte bei einer Landesbehörde (Programm "Horizonte")

## Auswertungen und Leistungen:

- Auswertungen individuell & kollektiv
- Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne
- Follow-Up: Direktvergleich

DNLA LEADERSHIP QUALITIES		FAKTOREN
Teilnehmer:	Herr Manfred Muster	
Profilvorgabe:	Abteilungsleiter OS03	
	Abteilungsleitung bis 5 Personen, Dienstleistung	
Eingereichte Antworten:	02.11.2014 21:02:09	
Auswertung durch:	DNLA GmbH	

### Gesamtübersicht Potenziale



## DNLA – Benchmarking mit den Besten!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Database: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
  - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
  - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
  - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware ("DNLA-Master") als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
  - objektiv, valide & reliabel
  - Customizing-Möglichkeiten

## DNLA - We turn Potential into Performance!

