

Personalentwicklung & Potenzialaufbau



Ziele und Nutzen:

- Analyse des Status Quo: Persönliche Potenziale & Entwicklungsmöglichkeiten
- Erfolgsprognose
- Unterstützung und Förderprogramme (Ziel: Aus jedem Mitarbeiter einen „A-Mitarbeiter“ machen).
- „Up or out“: Initiieren eines Entwicklungsprozesses oder ggf. Trennung / Transfer in eine andere geeignete Stellung
- Anwendung z.B. bei Leistungskrisen, bei Nicht-Erreichung der unternehmerischen oder persönlichen Ziele, zur individuellen Förderung

Methode:

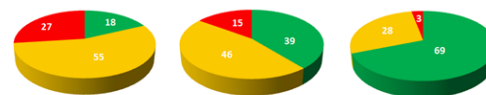
- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz (Onlinebefragung)
- Parallel dazu Erfassung von Leistungseinschätzungen und Performanceparametern
- Datenauswertung: Benchmarking mit den Besten
- Verschiedene Reportformate
- Ranking, ABC-Analyse
- Gap-Analyse & ggf. Festlegung von Handlungsplänen
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess (oder, bei neg. Prognose: ggf. Trennung / Transfer)
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen

Kunden und Projektbeispiele:

- Prüfung der Eignung von Kandidaten für den Vertrieb / Kundendienst bei einer großen Regionalbank. (+ Qualifizierung / Entwicklung)
- Analyse und Coaching für Mitarbeiter und Führungskräfte aus KMU aller Branchen
- Analyse und Entwicklung für MA einer Versicherung

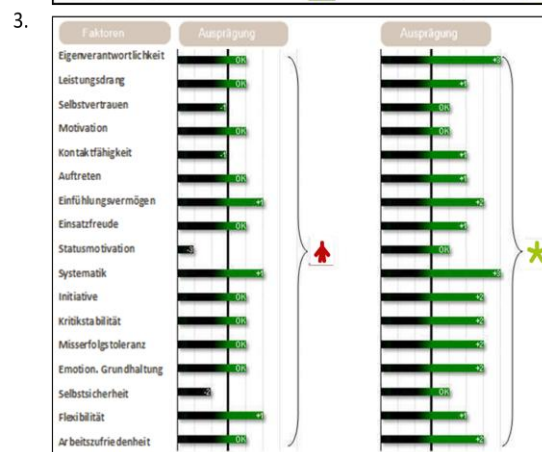
Auswertungen und Leistungen:

- Auswertungen individuell & kollektiv (Rankings)
- Handlungs- und Entwicklungspläne; Empfehlungen
- Follow-Up: Direktvergleich



Jahr 1			Jahr 2			Jahr 3		
Bewertung	der/s Vorgesetzten	Note			Note			
AK 1	Fleiß:	3	} * (Yellow star)	Fleiß:	2			
AK 2	Teamarbeit:	2		Teamarbeit:	2			
AK 3	Potenzial f. Weiterentw.:	2		Potenzial f. Weiterentw.:	2			
AK 4	Arbeitsqualität:	2		Arbeitsqualität:	2			
AK 5	Erneute Einstellung:	1		Erneute Einstellung:	1			
AK 6	Führungsqualität:	2		Führungsqualität:	2			

1.	Aktuelle Zielerreichung:	} * (Yellow star)	Aktuelle Zielerreichung:	} * (Green star)
----	--------------------------	-------------------	--------------------------	------------------



DNLA – Benchmarking mit den Besten!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Database: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
 - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
 - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
 - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware („DNLA-Master“) als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
 - objektiv, valide & reliabel
 - Customizing-Möglichkeiten

DNLA - We turn Potential into Performance!

