

# Management Audit



## Ziele und Nutzen:

- Potenzial- und Performancemessung  
\_ Status Quo & Entwicklungspotenzial  
\_ Individuell & kollektiv (für Managementteams)  
\_ Transparenz der Zusammenhänge von Potenzial (Soft Skills) & Performance (KPIs)
- Identifikation & Lösung von Leistungsblockaden
- Messbare und nachhaltige Leistungsverbesserung
- Ø jährl. ROI > mind. 2x Investitionssumme
- Anwendung z.B. nach Mergern (PMI), Neu-zusammenstellung von Management-Teams, Performanceverbesserung, Gap-Analyse, bei Implementierung eines neuen Kompetenzmodells oder einer neuen Unternehmensstrategie

## Methode:

- Messung (=Onlinebefragung - verfügbar in allen gängigen Sprachen) der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Leadership
- Datenauswertung: Benchmarking mit den Besten auf dieser Position
- Verschiedene Reportformate
- Gap-Analyse & Festlegung von Handlungsplänen
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen

## Kunden und Projektbeispiele:

- Management Audit & Führungskräfteentwicklung Aufsichtsrat Lebensmittelkonzern
- Wiederholte Management Audits / langjährige Betreuung der obersten Führungsebenen eines Deutschen Wirtschaftsverbands

## Auswertungen und Leistungen:

- Auswertungen individuell & kollektiv
- Handlungs- und Entwicklungspläne
- Beratung nach Bedarf – hoch effektiv & engpassorientiert

Leadership Qualities							
Factors	Results						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Authority						★	
Delegating Responsibility						★	
Involvement						★	
Legitimacy							★
Need For Performance				★			
Staff Development			★				
Confidence				★			
Responsibility For Staff				★			

Entrepreneurial Spirit							
Factors	Results						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Personal Standards						★	
Information Handling			★				
Readiness to Make Decisions				★			
Innovation						★	
Quality Awareness				★			
Risk Behaviour						★	
Systematic Approach				★			



## DNLA – Benchmarking mit den Besten!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Database: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
  - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
  - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
  - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware („DNLA-Master“) als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
  - objektiv, valide & reliabel
  - Customizing-Möglichkeiten

**DNLA - We turn Potential into Performance!**

