

Outplacement und Transfergesellschaften



Ziele und Nutzen:

- Kompetenzfeststellung und Erfolgsprognose
- Analyse des Status Quo: Persönliche Potenziale & Entwicklungsmöglichkeiten
- Vorbereiten auf die nächste berufliche Station
- Aufzeigen der Stärken der Kandidaten
- Aufbau dieser Potenziale: Unterstützung und Förderprogramme (Ziel: erfolgreichen Transfer / erfolgreiches Placement in neuer Position).
- Anwendung: Für Einzelne; für Führungskräfte:
 - ➔ Outplacementberatung
- Für größere Gruppen:
 - ➔ Transfergesellschaften

Methode:

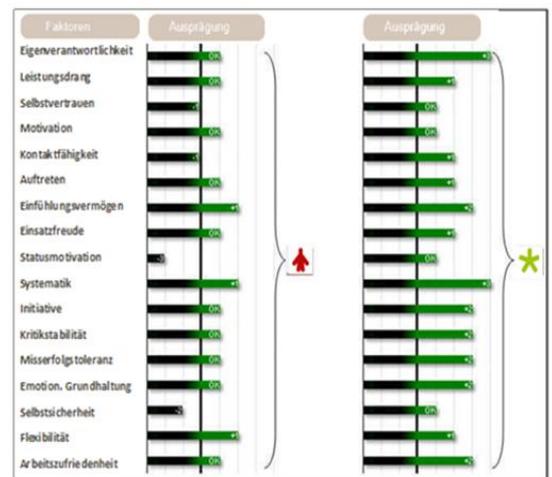
- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz (Onlinebefragung) + bei Führungskräften: Messung von 25 Management- und Führungsfaktoren
- Analyse der Ist-Situation
- Festlegung von Handlungs- und Entwicklungsplänen
- Einbindung der Maßnahmen in entsprechende Beratungs- und Transferprozesse

Kunden und Projektbeispiele:

- DNLA wird eingesetzt zur Begleitung in Transferprozessen bei Transfergesellschaften und zur individuellen Outplacementberatung bei Führungskräften und Mitarbeitern unterschiedlichster Branchen und Unternehmen. -> Details geben wir Ihnen gerne auf Anfrage.
- ...sowie zur Betreuung und Qualifizierung von Langzeitarbeitslosen und anderen Gruppen mit erhöhtem Förderbedarf.

Auswertungen und Leistungen:

- Persönliche Gutachten & Stärken-Zertifikate
- Gesamtübersichten
- Fördervereinbarungen und Entwicklungspläne; Empfehlungen
- Follow-Up: Messung von Potenzialaufbau und Potenzialentwicklung



Partner und Experten:



DNLA – Benchmarking with the Best!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist ein einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Datenbasis: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
 - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
 - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
 - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware („DNLA-Master“) als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
 - objektiv, valide & reliabel
 - Customizing-Möglichkeiten

DNLA - We turn Potential into Performance!

