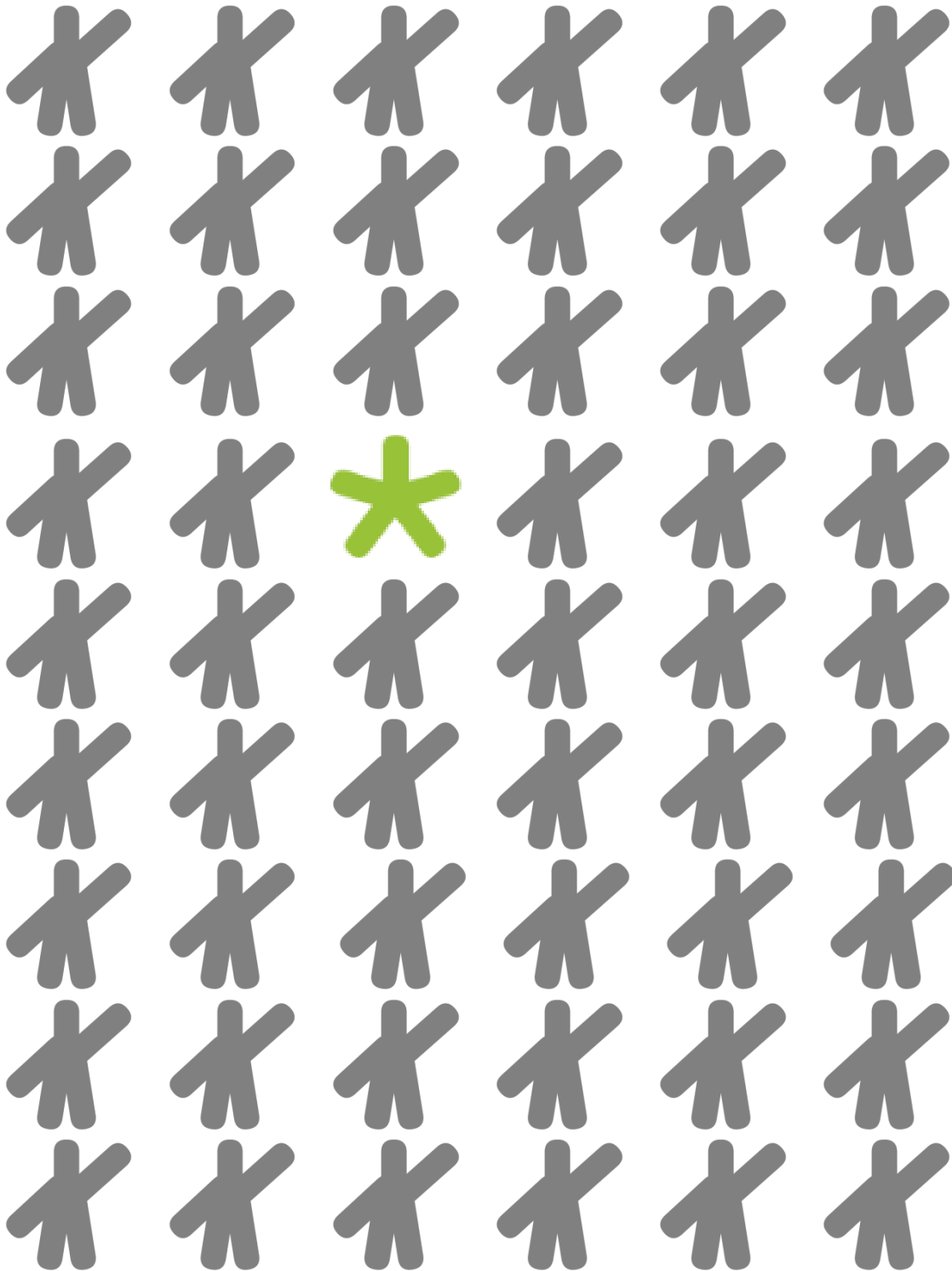


Recruiting & Personalauswahl mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities



Das wichtigste für den Erfolg eines Unternehmens sind die eigenen Mitarbeiter.

Die richtige Frau, den richtigen Mann, am richtigen Platz, mit allen Fähigkeiten und Potenzialen im Einsatz für Ihr Unternehmen – das ist der Schlüssel zum Erfolg.

**Vertrauen Sie bei Auswahlentscheidungen auf wissenschaftlich abgesicherte Methoden:
Die Potenzialanalyseverfahren von DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!**



Personalauswahl fundiert:

Wir messen Potenzial, Soft Skills, das, was jeder von uns außer Erfahrung, Talent und Fachkompetenz braucht, um einen wirklich guten Job zu machen. Dieses Potenzial kann man den Bewerbern nicht an der Nasenspitze ansehen, und auch im Auswahlgespräch oder im Assessment Center kann man oft nicht tief genug blicken:

- Wie agiert jemand gegenüber den Kunden? ▪ Wie reagiert er unter Stress? ▪ Wie geht jemand auf Misserfolge um?
- Wie sind die Chancen, dass das Team harmonisiert und die Zusammenarbeit klappt?

Die Antworten auf all diese Fragen können wir geben – mit den Potenzialanalyseverfahren DNLA – Discovering Natural Latent Abilites!

- Online verfügbar, in über 20 Sprachen!
- Einfach und schnell durchzuführen!
- Wissenschaftlich abgesichert!
- DNLA-Prozess zertifiziert nach der DIN 3340 für berufliche Eignungsbeurteilung!
- Fragebögen von unabhängiger Seite validiert, basierend auf modernsten Erkenntnissen der Arbeitspsychologie & Grundlagenforschung zu beruflichem Erfolg am Max-Planck-Institut!
- Benchmarking mit den Besten auf der jeweiligen Position!
- Verschiedene Auswertungsformate und Analysetiefen verfügbar!
- Ergebnisübersichten & Direktvergleiche sind im Preis inbegriffen!



Die objektive und verlässliche Grundlage für Ihre Personalentscheidungen!

- ...und noch viel mehr: DNLA gibt auch Förderempfehlungen, Tipps zum Potenzialaufbau und zur optimalen Zusammenarbeit!

Unser Leistungspakete:

1. **Der Schnellcheck: DNLA-Screening:** Unmittelbar Tendenzen erkennen und Vorauswahl treffen!
2. **Die Onlineanalyse:** Ergebnis + ausführliche Reports + Vergleiche
3. **Der Individualcheck:** Wie Onlineanalyse + Telefongespräch (SI):
4. **Der Premiumservice:** Onlineanalyse, Auswahl- und Feedbackgespräch vor Ort + individueller Handlungsplan
Hilfe bei der Einarbeitung und optimale Abstimmung zwischen dem neuem Mitarbeiter und der Führungskraft!

So finden Sie die Richtigen:

