

**Von:** "Gehring, Dietmar" <[Dietmar.Gehring@cbs-speyer.de](mailto:Dietmar.Gehring@cbs-speyer.de)>

**An:** "DNLA | Ulrich Heuke" <[heuke@dnla.de](mailto:heuke@dnla.de)>

**Betreff:** DNLA Newsletter

Lieber Herr Heuke,

wie besprochen finden Sie im Anhang zu dieser Mail den Newsletter zum DNLA Award. Dieser ging an alle Mitarbeiter in DiCV und CBS, das sind ca. 2800.

Letzten Montag stellte ich in der Leiko die kumulierten Ergebnisse aus dem DNLA der Leiko-Mitglieder vor. *Außerdem gab es eine Reflektionsrunde zu den Themen „Wie zufrieden war ich mit dem Feedbackgespräch“ und „Wie zutreffend waren die Ergebnisse für mich“. Zusammenfassend kann ich eine hohe bis sehr hohe Zufriedenheit mit dem Gespräch zurückmelden, insbesondere zur Gesprächsatmosphäre, die als sehr wertschätzend empfunden wurde. Beim Ergebnis war die Rückmeldung so, dass der niedrigste Wert bei 80% und der höchste Wert bei 95% Zustimmung lag.*

Ich hoffe, Sie hatten letzte Woche nach Ihrem Einsatz bei uns eine angenehme Rückreise an die Ostsee.

Aus Speyer grüßt Sie herzlich

Dietmar Gehring

Diese Nachricht kommt von .

**Dietmar Gehring**

Caritas Betriebsträgergesellschaft Speyer mbH

Personalentwicklung und Projektmanagement

Obere Langgasse 2

67346 Speyer

Telefon: 0 62 32 / 209 - 136

Fax: 0 62 32 / 209 4 136

[dietmar.gehring@cbs-speyer.de](mailto:dietmar.gehring@cbs-speyer.de)

Besuchen Sie uns im Internet [www.caritas-speyer.de](http://www.caritas-speyer.de)

und unsere diözesane Hilfsaktion [www.teile-und-hilfe.de](http://www.teile-und-hilfe.de)

**"Mach dich stark für Generationengerechtigkeit"**

Unsere Caritas-Kampagne 2016: [www.starke-generationen.de](http://www.starke-generationen.de)

## DNLA Wirksamkeitsnachweis Caritas

**Von:** "Gehring, Dietmar" <[Dietmar.Gehring@cbs-speyer.de](mailto:Dietmar.Gehring@cbs-speyer.de)>

**Datum:** 5. Februar 2016 um 09:15:11 MEZ

**An:** "'Heuke, Ullrich'" <[heukeu@bbz-berlin.de](mailto:heukeu@bbz-berlin.de)>

**Betreff:** DNLA

Lieber Herr Heuke,

wie Sie wissen, haben wir uns entschlossen, das DNLA verfahren mit unseren Führungskräften (Mitglieder der Leitungskonferenz und Einrichtungsleitungen) alle zwei Jahre durchzuführen. Nun ist es wieder so weit. In 2016 steht der dritte Durchlauf an. Auch darauf bin ich wieder sehr gespannt.

[...]

Übrigens, im Anhang finden Sie eine Gegenüberstellung der kumulierten Ergebnisse aus 2013 und 2014. Da sind deutliche Entwicklungsfortschritte sichtbar, bei einzelnen EL sogar Entwicklungssprünge. Diese Ergebnisse korrelieren stark mit den Ergebnissen unserer Mitarbeiterbefragung, die 2015 zum ersten Mal durchgeführt wurde. Dort, wo laut DNLA die EL stark aufgestellt ist, haben wir auch die zufriedenen Mitarbeiter. Spannend !! Als nächstes schaue ich auf die Wirtschaftlichkeit/Jahresergebnisse dieser Einrichtungen. Ob es da auch Zusammenhänge gibt?

Nun freue ich mich auf Ihre Antwort.

Herzliche Grüße aus dem trüben Speyer

Dietmar Gehring

### **Dietmar Gehring**

Caritas Betriebsträgergesellschaft Speyer mbH

Personalentwicklung und Projektmanagement

Obere Langgasse 2

67346 Speyer

Telefon: 0 62 32 / 209 - 136

Fax: 0 62 32 / 209 4 136

[dietmar.gehring@cbs-speyer.de](mailto:dietmar.gehring@cbs-speyer.de)

Besuchen Sie uns im Internet [www.caritas-speyer.de](http://www.caritas-speyer.de)

und unsere diözesane Hilfsaktion [www.teile-und-hilfe.de](http://www.teile-und-hilfe.de)

**"Mach dich stark für Generationengerechtigkeit"**

Unsere Caritas-Kampagne 2016: [www.starke-generationen.de](http://www.starke-generationen.de)