

### **Die Kolping-Akademie Bamberg**

Unsere Arbeit orientiert sich am Vorbild von Adolph Kolping, am christlichen Menschen- und Weltbild und an der christlichen Gesellschaftslehre. Im Mittelpunkt unseres Tuns steht der Mensch.

Unter Bildung verstehen wir einen den ganzen Menschen umfassenden lebensbegleitenden Prozess, der fachliche, soziale und Handlungskompetenz vermittelt. Besonders wichtig sind uns individuelle Förderung und Unterstützung unter Einbeziehung des familiären und sozialen Umfeldes.

Dabei achten und wahren wir die Würde des Einzelnen. Als erfahrener Dienstleister in der berufsbegleitenden Weiterbildung erkennen wir, dass der Mensch in den Arbeitsprozessen künftig immer mehr in den Mittelpunkt rückt, sei es in den Unternehmensbereichen „Produktion“ oder in „Betrieben der Sozial- und Gesundheitswirtschaft“.

Wir haben unser Angebot in der Weiterbildung um das Thema „Analysen im Bereich der Personalentwicklung“ erweitert, um Entscheidern in den Unternehmen ein fundiertes Instrument an die Hand zu geben.

### **Mit motivierten Mitarbeitern zum Erfolg – Wie geht das?**

Untersuchungen bestätigen, dass Führungskräfte zunehmend die Motivation und mangelnde Leistungsbereitschaft ihrer Mitarbeiter beklagen. Unternehmer suchen nach Möglichkeiten, die Entwicklung sozialer und persönlicher Kernkompetenzen bei Ihren Mitarbeitern zu fördern.

Viele Versuche werden unternommen, doch hat sich eine richtig erfolgsversprechende Vorgehensweise bisher nicht bewährt. Viele Maßnahmen treten erst in Kraft, nachdem die Probleme sichtbar geworden sind. In Zukunft gewinnt deshalb, besonders unter Berücksichtigung der finanziellen Möglichkeiten der Unternehmen, vorausschauendes Handeln enorm an Bedeutung.

### **Wer Leistungsreserven in seinem Unternehmen oder Betrieb mobilisieren will, muss Potentiale und Defizite der Führungskräfte, Mitarbeiter und Bewerber genau kennen!**

Zur Ermittlung dieser Potentiale braucht man ein objektives, wissenschaftliches abgesichertes Werkzeug.

### **Nutzen Sie dazu DNLA - Was ist DNLA?**

DNLA ist die englische Kurzbezeichnung für „The Discovery of Natural Latent Abilities (DNLA)“. Die Aufdeckung dieser „natürlich vorhandenen Fähigkeiten und Potentiale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“ ist für jedes Unternehmen das wertvollste Kapital.

DNLA-Programme sind ausnahmslos Expertensysteme. Sie ersetzen keineswegs die MitarbeiterInnen in der Personalabteilung, sondern unterstützen diese mit dem Wissen und der Erfahrung von Experten unterschiedlicher Bereiche und wissenschaftlicher Disziplinen.

DNLA-Programme sind wissenschaftlich anerkannte Verfahren, die von Spezialisten aus den Bereichen der Personalwirtschaft und verschiedenen Universitäten mit deren Fakultäten im Bereich Arbeitspsychologie und Psychodiagnostik entwickelt wurden. Beispielsweise wurden die Grundlagen des

Programms „Soziale Kompetenz“ von Dr. Strasser am Max-Planck Institut unter der Leitung von Prof. Dr. Dr. Dr. Brengelmann entwickelt.

### **DNLA Programme – Wo werden sie eingesetzt?**

Die DNLA-Verfahren werden in folgenden Bereichen erfolgreich angewendet:

- Einstellung und Einarbeitung von Mitarbeitern, Mitarbeiterinnen und Führungskräften
- Einstellungen und Einarbeitung von Beraterinnen und Beratern im Vertrieb
- Einstellungen und Einarbeitung von Auszubildenden und Job-Startern
- Einstellungen und Einarbeitung von High-Potentials
- Durchführung von Team- und Stress-Analysen
- Aufdeckung betrieblicher Schwachstellen

### **DNLA - Was sind die Grundlagen von DNLA?**

DNLA ist Personalentwicklung pur. Nicht klinische Diagnoseverfahren oder Instrumente der Psychoanalyse sind die Basis, sondern wissenschaftliche Grundlagen der modernen Arbeitspsychologie und der Führungsforschung in Kombination mit Praxiserfahrungen von mehr als einhundert Unternehmensberatern und Trainern.

Mit dem Einsatz von DNLA werden Entscheidungen nicht mehr nach Gefühl oder Intuition einer einzelnen Person gefällt, sondern mit dem Erfahrungshintergrund einer Vielzahl unterschiedlicher Experten. Sie sind damit objektiver, sicherer und sparen dem Unternehmen erhebliche Kosten.

### **Kunden – Wer nutzt bereits diese Verfahren?**

Das DNLA-Verfahren wird in folgenden Branchen bereits erfolgreich eingesetzt:

- Industrie, Handel, Wirtschaftsunternehmen
- Banken, Versicherungen
- Behörden, Innungen und Kammern
- Personalberater, Arbeitsvermittler
- Krankenhäuser und Sozial- und Pflegeeinrichtungen

### **Die Vorteile – Was ist der Nutzen?**

Das DNLA-Verfahren ist ein Werkzeug, mit dessen Hilfe ein Nutzen für das Unternehmen und den Mitarbeiter entsteht, eine klassische „Win-Win-Situation“ für beide Teile.

#### Für das Unternehmen

- Imagegewinn durch innovative Personalentwicklung
- Erhöhung der Eigenverantwortlichkeit und Leistungsbereitschaft durch zufriedene Mitarbeiter und dadurch
- Kosteneinsparungen durch weniger Ausfälle und niedrigere Fluktuation

#### Für den Mitarbeiter

- Entlastung bei der täglichen Arbeit durch professionelle Unterstützung
- Erhöhung der Motivation durch mehr Zufriedenheit

## Kolping-Akademie Bamberg und DNLA – Das Expertensystem unterstützt Führungskräfte im effizienten Personaleinsatz



- Weniger Konfliktpotential durch erhöhte Transparenz in der Aufgabenerledigung und dadurch
- mehr Zeit und Kraft für Kernaufgaben

### ***DNLA – transparent und ökonomisch?***

Wir verstehen Leistung auf höchstem Niveau als Grundbedingungen des Erfolgs. Darum liefern unsere Programme in kürzester Zeit mit Präzision und unter ökonomischen Bedingungen Informationen, um Entscheidungen im Bereich der Personalauswahl sowie der Aus- und Weiterbildung abzusichern. Dabei orientieren sich alle Programme am sogenannten Führungsleitbild. Das bedeutet Transparenz und Zielorientierung für den Einsatz aller DNLA-Programme. Ein in vielen Bereichen der Wirtschaft angewandtes und geschätztes Verfahren!

Wir laden Sie herzlich ein, in den kommenden Wochen eine unserer Informationsveranstaltungen im Hause der Kolping Akademie zu besuchen - wir freuen uns auf Sie!

Vorab erhalten Sie gerne weitere Auskünfte bei der Kolping-Akademie Bamberg unter der gebührenfreien Telefonnummer: 0800/1020310 (Herr Drescher, DNLA-Trainer und Consultant).