



DNLA- Teamanalyse

Liebe Kollegen, liebe DNLA-Anwender und –Interessenten,

im Folgenden haben wir ein wunderbares Beispiel aus der Praxis für Sie, was eine DNLA-Teamanalyse (DNLA-TA) alles bewirken kann. Wie Unternehmen mit ihren Mitarbeitern, und wie Berater und Trainer von einer DNLA-Teamanalyse profitieren können, lesen Sie auf der nächsten Seite, im „O-Ton“.

Wir danken unserer Kollegin Anita Brandt von der Firma leadandmeet aus Starnberg dafür, dass Sie uns diese wunderbare Referenz zur Verfügung gestellt hat.

Mit freundlichen Grüßen aus Emsdetten

Gesellschaft für Management und Personalentwicklung mbH

Klaus Haddick
Geschäftsführer

Markus Gaugler
Projektmanager



Dienstag, 5. April 2011

Hallo Herr Gaugler

Ich gebe Ihnen noch Feedback zu unserem Teamanalyseprojekt.

Alles ist bestens gelaufen! Das Team ist hochzufrieden, neu motiviert und hat klare Vorstellungen und Abmachungen darüber, wie sie künftig miteinander arbeiten wollen. Auch die Chefs sind sehr zufrieden und zuversichtlich. Der Test hat eine super Grundlage gegeben, auf der wir sofort in medias res gehen konnten. Früher musste ich immer raus kitzeln, was genau in den Teams läuft – das ist mit DNLA nicht mehr nötig. 10 Handwerker haben sich gegenseitig positives Feedback gegeben, das BANK-Modell gelernt, sich in die Hand neue Umgangsregeln versprochen und waren überglücklich – was will man mehr? Jetzt sind diese Jungs angefragt worden, kurzfristig ein äußerst anspruchsvolles Kundenprojekt im Ausland zu übernehmen. Allein schon über diese Anfrage haben sie sich sehr gefreut. Gerade bei diesem Einsatz brauchen Sie Vertrauen zueinander, ein gutes Arbeitsklima und klare Regeln für den Umgang. Jetzt können Sie gleich in der Praxis unter Beweis stellen, was sie sich – auch mit Hilfe von DNLA – erarbeitet haben.

Herzlichen Gruß

Anita Brandt

Inhaberin

leadandmeet
Anita Brandt

Hanfelder Straße 32b
82319 Starnberg
Tel.: 08151 99 70 290
Mobil: 0171 5 73 73 70

www.leadandmeet.com
anita.brandt@leadandmeet.com