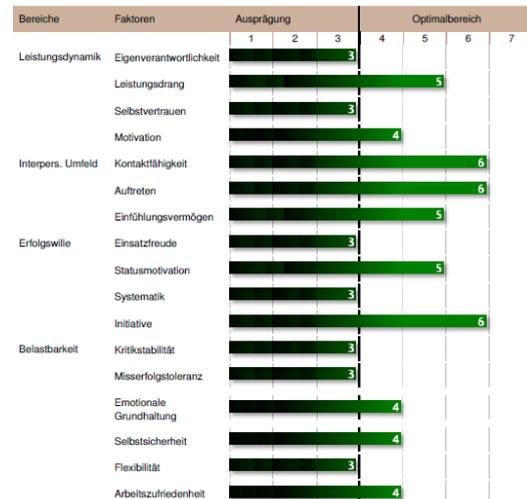


# Konflikte erkennen und vermeiden

## Ziele und Nutzen:

- Objektive, wissenschaftlich fundierte Analyse der grundlegenden Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenzen.
- Aufdecken tiefliegender Konfliktursachen (z.B. in den Bereichen „Selbstsicherheit“, „Kritikstabilität“ und „Misserfolgstoleranz“ oder „Emotionale Grundhaltung“) und, darauf aufbauend, geeignete Förder- und Entwicklungsmaßnahmen (individuell & kolektiv).
- Teamentwicklung und Stärkung des Teamzusammenhalts.
- Organisationsentwicklung; unternehmensweiter Kulturwandel: Hin zu Respekt, Fairness, und einem guten, erfolgreichen Miteinander.

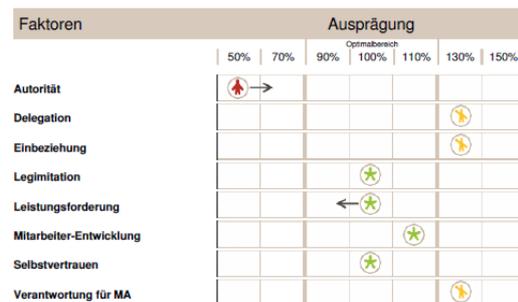
DNLA-ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ – GESAMTÜBERSICHT



## Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz (Onlinebefragung Potenzialanalyse DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz).
- Persönliche Auswertung und Feedbackgespräch zur Potenzialanalyse DNLA ESK.
- Aufzeigen von Entwicklungsmöglichkeiten; individuelle Fördervereinbarungen und Handlungspläne;
- Nachhaltiger Potenzialaufbau durch Wiederholung des Analyse- und Entwicklungsprozesses nach 6 – 12 Monaten.

## Führungsqualität



## Kunden und Projektbeispiele:

- Post-Merger-Integration nach Fusionen / Übernahmen.
- Arbeit mit Jugendlichen; Öffentlich geförderte Integrationsprogramme zur Stärkung der grundlegenden Sozialen Kompetenzen und zur Vorbereitung auf die Anforderungen im Berufsleben.



# DNLA – Discovering Natural Latent Abilities - Grundlage für gute Zusammenarbeit und Erfolg!

Der heutige Berufsalltag mit seinen stetig steigenden Anforderungen, mit Stress, Leistungsdruck und Veränderungen macht es erforderlich, dass jemand nicht nur fachlich, sondern eben auch außerfachlich – d.h. persönlich – bestens qualifiziert ist, um im Beruf erfolgreich zu sein.

Die DNLA-Verfahren messen die derzeitige Ausprägung der wichtigsten „soft skills“ und persönlichen Erfolgspotenziale.

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

DNLA – der Mensch

im Mittelpunkt!

