

IST-Analyse der Führungs- und Managementkompetenzen in DWD

Projektdurchführung 2018/2019

Vorstellung des DWD und seiner heute anwesenden Repräsentanten

- Der Deutsche Wetterdienst ist für die Erfüllung der meteorologischen Erfordernisse aller Wirtschafts- und Gesellschaftsbereiche in Deutschland zuständig.
- Die Aufgaben des Deutschen Wetterdienstes basieren auf einem gesetzlichen Informations- und Forschungsauftrag.
- Grundlage ist das Gesetz über den Deutschen Wetterdienst.
- Aufgaben des Deutschen Wetterdienst sind u. a.:
- Erbringung meteorologischer und klimatologischer Dienstleistungen
- Meteorologische Sicherung der Luftfahrt und der Seefahrt sowie der Verkehrswege und wichtigen Infrastrukturen - insbesondere der Energieversorgung und der Kommunikationssysteme

Vorstellung des DWD und seiner heute anwesenden Repräsentanten

- Herausgabe von amtlichen Warnungen über Wettererscheinungen
- Kurzfristige und langfristige Erfassung, Überwachung und Bewertung der meteorologischen Prozesse, Struktur und Zusammensetzung der Atmosphäre
- Analyse und Vorhersage der meteorologischen und klimatologischen Vorgänge, sowie Analyse und Projektion des Klimawandels und dessen Auswirkungen
- Überwachung der Atmosphäre auf radioaktive Spurenstoffe und die Vorhersage deren Verfrachtung
- Betrieb der erforderlichen Mess- und Beobachtungssysteme

Vorstellung des DWD und seiner heute anwesenden Repräsentanten

- Herr Dominik Mann ist der Leiter des Referates Personalmanagement und steuert/führt die 4 Sachgebiete:
- Personalwirtschaft, Tarifrecht und Entgelt, Dienstrecht und Besoldung sowie Personalentwicklung.
- Aufgaben des Referates Personalmanagement sind:
 - 1. Bearbeitung der Personalangelegenheiten des Deutschen Wetterdienstes
 - 2. Personalwirtschaftliche und personalbezogene Ausgestaltung und Umsetzung von Fachstrategien, strategischen Fachkonzepten / Handlungsfeldern sowie strategischen Maßnahmen
 - 3. Strategische Personalentwicklung, Aus- und Fortbildung
 - 4. Dienstvereinbarungen
 - 5. Beteiligungen – Gleichstellungsbeauftragte und Vertretungen

Vorstellung des DWD und seiner heute anwesenden Repräsentanten

- Frau Christine Hornung ist die Leiterin des Sachgebietes Personalentwicklung im Referat Personalmanagement.
- Aufgaben und Leistungen der Personalentwicklung sind:
 - 1. Konzipierung, Planung, Koordinierung sowie Umsetzung von Personalentwicklungsinstrumenten und Fortbildungsprogrammen nach strategischen Vorgaben
 - 2. Mitarbeiterförderung, Qualifizierung und Führungskräfteentwicklung
 - 3. Ausbildung nach Berufsbildungsgesetz (BBiG)
 - 4. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Projektablauf:

- Auswahl der Teilnehmer auf freiwilliger Basis (insgesamt 50 FK)
- Versand der DNLA MM Management Zugangsdaten (TAN)
- Auswertung der Ergebnisse und Versand an die jeweiligen Teilnehmer
- Erstellung der anonymisierten Auswertungen
- Besprechung und Festlegung der für den DWD relevanten Kompetenzen
- Erstellung der anonymisierten Auswertungen im Durchschnitt auf verschiedenen, definierten Führungsebenen
- Schriftliche Zusammenfassung der Ergebnisse
- Interpretation und Handlungsempfehlungen

Projektergebnisse:

- Alle Teilnehmer haben ihre persönlichen Auswertungen nebst Zertifikaten erhalten verbunden mit dem Angebot, Feedbackgespräche zu führen
- Durchführung von Feedbackgesprächen im DWD (Teilnahme freiwillig)
- Darstellung von 13 unterschiedlichen Auswertungsgruppen (Auswertung über das DNLA backend)
 - 1. DWD Teilnehmer gesamt
 - 2. Ebene Abteilungsleitung
 - 3. Ebene Referatsleitung
 - 4. Ebene Sachgebietsleitung
 - 5. Erfahrene Führungskräfte
 - 6. Führungskräfte Nachwuchs

Projektergebnisse:

- 7. GB Forschung und Entwicklung (FE)
- 8. GB Klima und Umwelt (KU)
- 9. GB Personal und Betriebswirtschaft (PB)
- 10. GB Technische Infrastruktur und Betrieb (TI)
- 11. GB Wettervorhersage (WV)
- 12. Leistungsprozessebene (GB KU, GB FE, GB WV)
- 13. Unterstützungsprozessebene (GB PB, GB TI)

Projektergebnisse: beispielhafte Darstellung einer Auswertung

DWD

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Autorität			★				
Delegation					★		
Einbeziehung				★			
Legitimation			★				
Leistungsforderung		★					
Mitarbeiter-Entwicklung				★			
Selbstvertrauen			★				
Verantwortung für MA					★		
Einfluss			★				
Identifikation				★			
Image			★				
Kommunikationsbereitschaft			★				
Konfliktverhalten			★				
Konsensbildung					★		
Kooperation				★			
Machtverhalten		★					
Personenorientierung				★			
Teamarbeit				★			
Anspruchsniveau		★					
Informationsverhalten				★			
Entscheidungsfreude			★				
Innovation			★				
Qualitätsbewusstsein			★				
Risikoverhalten			★				
Systematik			★				

★

Projektergebnisse:

- Erstellung eines umfassenden Ergebnisberichts mit visueller Darstellung der 13 verschiedenen Auswertungen
- Interpretation der Ergebnisse
- Handlungsempfehlungen unter Berücksichtigung der für den DWD relevanten Kompetenzen

- In welcher Form ist das DNLA Projekt in das Gesamtkonzept des DWD „Anforderungen an die Führungskräfte in Zukunft“ eingebunden?

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

MÜNCHEN . BERLIN . DRESDEN . DÜSSELDORF . FRANKFURT . HAMBURG . STUTTGART

SELECTEAM Deutschland GmbH
Arabellastraße 30a . 81925 München
Telefon +49 89 61 46 56 30
Telefax +49 89 61 46 56 41

Geschäftsführer: Friedrich Vogel
Amtsgericht München
info@selecteam.de
www.selecteam.de