



Die Standortbestimmung bei der Landeshauptstadt München



1. Start des Projekts
2. Rahmenbedingungen und Besonderheiten
3. Erfahrungen
4. Chancen und Ausblick

Unser Team



Carmen
Feichtner



Anita Brandt



Daniela
Rehorn



Hartmuth Brandt



Heike Kretten-
Lenz

- Start im Juli 2018 – vorher Briefings
- Erstes Referat ist das Referat für Bildung und Sport mit der 1. und 2. Führungsebene
- Erste Erfahrungen mit den umbenannten Faktoren
- Eindenken in die Struktur und Kultur der Stadt
- Es folgen das Baureferat und das Personal- und Organisationsreferat
- Bis Ende März 2019 wurden ca.130

Gespräche durch externe Berater
durchgeführt

- Intensive Zusammenarbeit zwischen Team Standortbestimmung und leadandmeet
- Testanten und Führungskräfte sind optimal auf DNLA vorbereitet
- Gutachten sind geprüft – wir können sie einfach nutzen
- Für viele Begriffe eigenes Wording: z.B. teilnehmende FK statt Testant, Ergebnisse statt Gutachten usw.
- Sehr konsequenter Umgang mit der Sprache hinsichtlich Gender und Diversity

- Feinfühligler Umgang mit dem Datenschutz
- Kein Mitschrieb der Berater – keine dokumentierten Erfahrungen
- Die nächsthöhere FK ist meist erst die letzte halbe Stunde dabei
- Coaching können wir empfehlen

- Stärken, die sehr häufig auffallen: Gender, Diversity, Arbeitszufriedenheit, Mitarbeiterbeteiligung, Verantwortung für Mitarbeiter
- Die Feedbackgespräche machen uns ausgesprochen viel Freude
- Die teilnehmenden FK's genießen die Wertschätzung und die Erkenntnisse
- Sehr interessant für uns, zu erleben, wie eine so große Stadt verwaltet wird
- Interessant auch die Verzahnung von Verwaltung und Politik
- Einige höhere FK's wollen an ihrer Führungskultur etwas ändern
- Die Coachings laufen langsam an

- Die FK's sind gespannt auf die JEC's, nehmen das in der Regel sehr ernst
- Einige wollen sich mit Coachings weiter entwickeln
- Einige der hohen FK's wollen aufgrund der Ergebnisse an ihrer Führungskultur arbeiten
- Ein Referat hat einen Workshop mit der Führungsspitze zu den Konsequenzen aus den DNLA Ergebnissen durchgeführt, weitere wollen folgen
- Es entsteht ein Prozess der Reflexion auf breiter Ebene