

Guten Tag,

gerne möchte ich meine Erfahrungen bzw. die meiner Mitarbeiter mit DNLA kurz zusammenfassen.

- Unnahbaren Mitarbeitern und gefühlt „hoffnungslosen Fällen“ nahekommen und mit Hilfe von DNLA für sich selbst ein neues Lebensgefühl und eine neue Selbstwahrnehmung erreichen, die sich dann naturgemäß positiv auf das Miteinander und die Leistungsfähigkeit in der Firma auswirkt.
- Positive Auswirkungen im persönlichen Umfeld des Mitarbeiters (bei Familie und Freunden)
-> ist mir alles so von mehreren Mitarbeitern schon berichtet worden.
- Persönlichkeitsentwicklung für den Mitarbeiter = Persönlichkeitsentwicklung der Firma (im Innen- und Außenbild).
- Erzeugung einer gesteigerten Mitarbeiterbindung (Firma wird Arbeitgebermarke).
- Aufbau von Nähe zum Mitarbeiter (bei mir sicherlich besonders, da ich als Geschäftsführer das – die DNLA- Feedbackgespräche - ja alles selbst mache).
- Wunderhafte Leistungszunahme durch Abbau innerer Blockaden des Mitarbeiters.
- Mittel Nummer eins vor Kündigungen oder aggressiven, weil verzweifelten Personalgesprächen/-maßnahmen.

Mit freundlichem Gruß



Carsten Lympius
Geschäftsführer

Söllerstraße 9-11
21481 Lauenburg

Fon (0173) 2 71 09 20

www.hano-kuechen.de



hano-Küchen GmbH & Co. KG | Söllerstraße 9-11 | 21481 Lauenburg | KG: Amtsgericht Lübeck
| HRA 484 SB | pHG: hano-Holding GmbH, AG Lübeck | HRB 4922 AH | GF: Carsten Lympius