

BEISPIEL - TEAM

Teilnehmer

Abschlussdatum

Profil

Stress

Positivpotenzial

Führungsaufwand

ANTWORTVERHALTEN

Leistungsdynamik

Eigenverantwortlichkeit

Leistungsdrang

Selbstvertrauen

Motivation

Interpers. Umfeld

Kontaktfähigkeit

Auftreten

Agilität

Einfühlungsvermögen

Erfolgswille

Einsatzfreude

Statusmotivation

Systematik

Initiative

Belastbarkeit

Kritikstabilität

Misserfolgstoleranz

Emotionale Grundhaltung

Selbstsicherheit

Flexibilität

Arbeitszufriedenheit

ZUSATZFAKTOREN

Gender

Diversity

Marco Muster

21.06.2019

Projektleiter / in mit Personalverantwortung

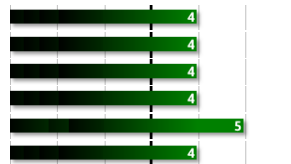
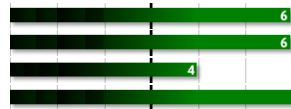
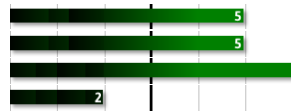
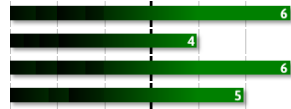
Dienstleistungsbereich

100 Punkte - leichte Belastung

159 - Sehr gut

-9 - wenig

Korrekt, schnell



Theo Test

27.11.2020

Projektleiter / in mit Personalverantwortung

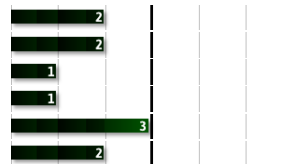
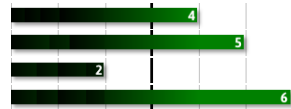
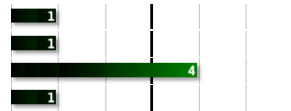
Techn. Kundendienst (innen)

0 Punkte - keine Belastung

-78 - Potenzialaufbau erforderlich

-197 - sehr groß

Monoton auf einer Antwort, schnell



Bernd Beispiel

20.01.2021

Personalspezialist

50 Punkte - keine Belastung

152 - Sehr gut

0 - keiner

Korrekt

