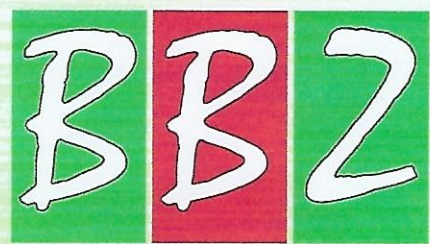


Bildungs- und Beratungszentrum
für Beruf und Beschäftigung Berlin gGmbH



Berlin

2001 - 2021

2001 - 2021



Unsere Erfolgsgeschichte

*Der Mensch muss sich in der Welt selbst forthelfen.
Dies ihn zu lehren ist unsere Aufgabe.*

Pestalozzi

Kompetenzmessungen und Beratung zur Entwicklung sozialer Kompetenzen

Im Programm „Ausbildung in Sicht“

Ausbildung-in-
Sicht

DNLA[®]
HUMAN RESOURCE EXPERT SYSTEM



Die EU fordert für ESF-geförderte Projekte Kompetenzfortschrittsmessungen

Zunächst erfolgte die Bewertung von Fortschritten in der Ausprägung sozialer Kompetenzen durch Zuständige für die einzelnen Maßnahmen +++ Da eigene Teilnehmende eingeschätzt werden, spielt auch der subjektive Faktor eine wichtige Rolle +++ Jedes Bildungsunternehmen nutzt eigene Mittel und Methoden +++ keine zwischen den einzelnen Maßnahmen und Anbietern vergleichbaren Ergebnisse +++ Daher auch keine vergleichbaren Ergebnisse auf der Ebene des Landesprogramms +++

2016 – Auftrag zur Kompetenzfortschrittsmessung mit dem DNLA-Verfahren

DNLA[®]
HUMAN RESOURCE EXPERT SYSTEM

Das AiS-Kompetenzcenter erhält den Auftrag, mit Teilnehmenden am AiS-Programm Kompetenzfortschrittsmessungen mit dem DNLA-Verfahren durchzuführen +++ Ergebnisse auf der Ebene der einzelnen Maßnahmen und Bildungsanbieter sowie auf der Ebene des AiS-Programms zu ermitteln +++ Wird natürlich in bewährter Weise von Kreuzberger Kreis und BBZ gemeinsam umgesetzt +++

Das DNLA-Verfahren



ist ein computergestütztes Programm zur Messung sozialer Kompetenzen, das bereits in vielen Unternehmen im Bereich der Personalauswahl eingesetzt wird +++ Da die Messungen am PC im Kompetenzzentrum durchgeführt werden, arbeiten alle Teilnehmenden unter gleichen Bedingungen +++ Subjektive Einflussfaktoren in der Bewertung entfallen +++ Geforderte Auswertungen auf den Ebenen der einzelnen Maßnahmen, Bildungsunternehmen und des AiS – Programms können computergestützt erfolgen +++ Die Programmvariante „Young Professionals“ ermöglicht den Abgleich mit erfolgreichen Berufsanfängern +++

Grundsatz: Auswertung der Ergebnisse nur in persönlichen Gesprächen mit Beratung zur Entwicklung sozialer Kompetenzen +++ Eingesetzte Berater*innen benötigen dazu gesonderte Zulassung +++

Ergebnisse bis heute

Zwischenergebnisse mehrfach vor Verantwortlichen der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales präsentiert +++ Von der Eignung des DNLA-Verfahrens überzeugt +++ mehrfache Auftragsverlängerung +++ Bisher haben 1.918 Teilnehmende am AiS-Programm das DNLA-Verfahren absolviert +++ Da jeweils Erst- und Fortschrittsmessungen durchzuführen sind, bedeutet das, dass rund 3.800 Tests und entsprechende Auswertungsgespräche durchgeführt wurden +++

Projekte mit (Fach)Abiturient*innen

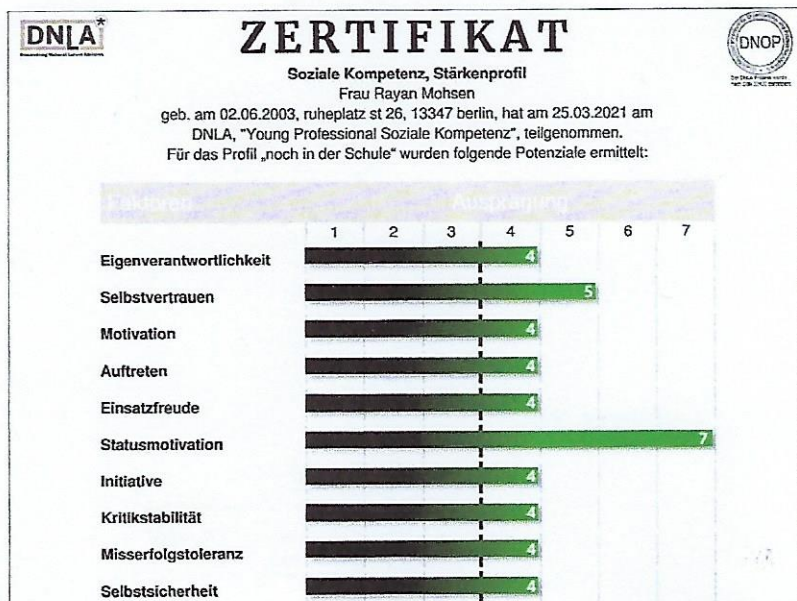
2018

Vor dem Hintergrund der erfolgreichen Erprobung der Kompetenzmessungen mit dem DNLA-Verfahren folgte im Juni 2018 der Auftrag zu Kompetenzfortschrittsmessungen bei Abiturient*innen an ausgewählten Gymnasien +++ im August 2018 folgte der Auftrag zu Messungen bei Fachabiturient*innen an Oberstufenzentren +++

7 Gymnasien und 4 Oberstufenzentren beteiligten sich +++ 271 (Fach)Abiturient*innen haben auf freiwilliger Basis teilgenommen +++ Wenn die Durchführung durch die beginnende Corona-Pandemie auch sehr schwierig war, konnten doch wichtige Erkenntnisse zur Ausprägung sozialer Kompetenzen bei (Fach)Abiturient*innen gewonnen und dem Auftraggeber, der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, zur Verfügung gestellt werden +++

Wichtige Ergebnisse für die weitere Arbeit mit dem DNLA-Verfahren

Im Projekt neu entwickelte Lösungen und Materialien: Glossar mit zielgruppengerechten Erläuterungen zu den Kompetenzfaktoren +++ Handlungsanleitungen und Workshopkonzepte zur Entwicklung einzelner Kompetenzen +++ Schaffung der technischen Voraussetzungen, um das DNLA-Verfahren und die Auswertungsgespräche auch Online über Videokonferenzen durchzuführen +++ Die Möglichkeit, DNLA-Verfahren und Auswertungsgespräche Online durchzuführen, erweitert das Anwendungsspektrum +++ Das zeigte sich in Zeiten der Corona-Pandemie als großer Vorteil +++



Erläuterung der Potenziale von Frau Mohsen

- 4 = nur ca. 50 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
- 5 = nur ca. 12 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
- 6 = nur ca. 8 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
- 7 = nur ca. 5 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis



Dr. Claudia Perlick
Kompetenzanalyse, Auswertungszentrum
Prinzenstraße 32-34, 10969 Berlin

