



TALENT MANAGEMENT

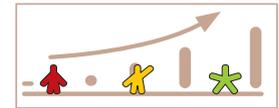
AKTIV HIGH POTENTIALS ENTDECKEN & FÖRDERN

DNLA gibt Orientierung, zeigt Talente
und macht Förderung einfach.

Jeder Mensch hat Talente.
Wer nutzt sie optimal? An welchem Platz kommen die
individuellen Fähigkeiten und Ambitionen zur Geltung?
In der Fachkarriere? Im Vertrieb? In einer Führungslaufbahn?
DNLA gibt Orientierung.



HIGH POTENTIALS IDENTIFIZIEREN



Ziele und Nutzen:

- Standortbestimmung / Potenziale erkennen.
- Erfolgsprognose & aufzeigen von Entwicklungsmöglichkeiten.
- Aufzeigen von Karrierewegen, Unterstützung bei Richtungsentscheidungen.
- Unterstützung und Förderprogramme (Verzahnung mit vorhandenen PE-Programmen & Angeboten).
- Anwendung z.B. bei Talent Development-Programmen, in Firmenakademien, Trainingszentren, und zur individuellen Förderung.

Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung (Onlinebefragung).
- Positionsbezogenes Benchmarking mit den Besten; Abgleich mit verschiedenen Stellenanforderungen und Zielprofilen möglich.
- Teilnehmerauswertung, Stärkenzertifikat, Förderempfehlungen und Entwicklungshinweise.
- Grundlage für ein individuelles Feedbackgespräch, Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne; (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Seminare, Individuelle Entwicklung, Coaching).
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess.
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.

Referenzkunden:



Kunden und Projektbeispiele:

- Nachwuchsführungskräfteprogramm bei einem Lebensmittelkonzern (> 200 TN).
- Analyse und Entwicklung von Sozialer Kompetenz & Führungsfähigkeiten bei (zukünftigen) Führungskräften in Regional- und Genossenschaftsbanken.
- Talent Management - Programme (Potenzialeinschätzung, Auswahl & Förderprogramme) unter anderem bei verschiedenen Versicherungsunternehmen und öffentlichen Einrichtungen.

