



# Homeoffice als Glücklichermacher?

## XING Digital Break

Udo Keuenhof, empeiria GmbH

Alexander Tychy, DNLA GmbH



## Homeoffice als Glücklichmacher?

### 3 Beispiele für Homeoffice aus der Praxis

- a) Homeoffice extrem – aus den Augen aus dem Sinn
- b) Haus besetzt
- c) Krankenstand (u.a. in der Beratung)



### **empeiria GmbH**

- Mehr als 20 Jahre Erfahrung im Markt der Personalsuche
- Partnerstruktur mit Researchern intern und extern (je nach Schwerpunkt der Suche)
- Standorte sind Bad Honnef (HQ), Mainz, Weinheim sowie Madrid (ESP)
- Die Suchmandate erstrecken sich auf ganz Deutschland sowie Spanien
- Partner der DNLA GmbH im Bereich Potentialanalysen für Personalauswahl, Führungskräfte, Vertrieb, Gesundheitsmanagement & Stressprävention



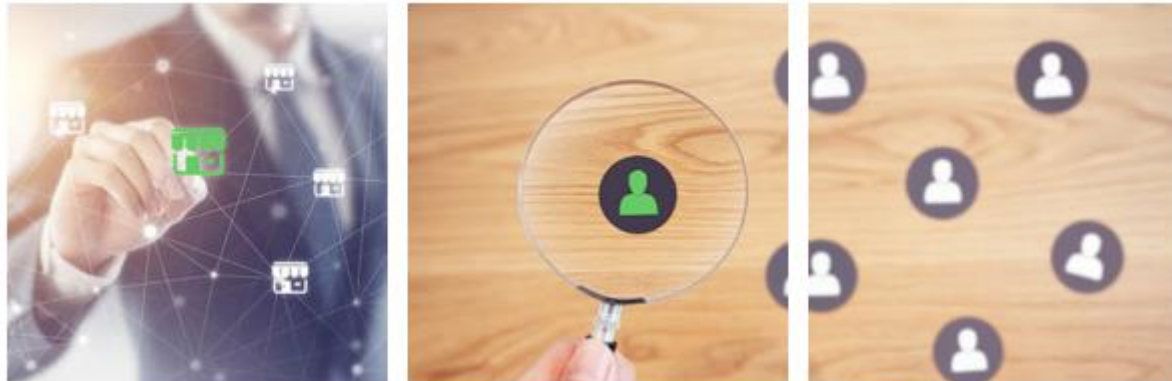
# Homeoffice als Glücklichermacher?

## DNLA GmbH

- Potentialanalysen für Personalauswahl, Führungskräfte, Vertrieb, Teamentwicklung etc. - für jeden die richtige Lösung.



- Wissenschaftlich fundiert, beruht auf Forschungsergebnissen am Max-Planck-Institut zu beruflichen Erfolgsfaktoren.
- Die wichtigsten Faktoren für den beruflichen Erfolg kann man messen („Benchmark with the best“) und gezielt entwickeln.
- Schon seit fast 30 Jahren erfolgreich im Einsatz, bei > 300.000 Teilnehmern und Unternehmen aus allen Branchen.



## DNLA - Benchmarking mit den Besten!

Die DNLA (Kurzform für Discovering Natural Latent Abilities) ist ein einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert.

Das System beruht auf der Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Johannes Brengelmann und Dr. Wolfgang Strasser am Max-Planck-Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

# Entscheidende Soft Skills fördern

## Emotionale Grundhaltung

- Positive Themen ansprechen

## Motivation

- Intrinsische Motivation?
- Ins Gespräch kommen: Was fehlt?
- Kaffee Meetings, Online Kochen, Online Escape Room

## Flexibilität

- Ausprägung reflektieren
- Struktur & Regeln schaffen

## Initiative

- Neue Anreize schaffen
- Artikel, Workshops zu Home Office

## Systematik

- Mögliche Pläne
- Feste Meetings
- Ideen auch für nach der Arbeit: Feste Termine





## Ansätze für Analysen

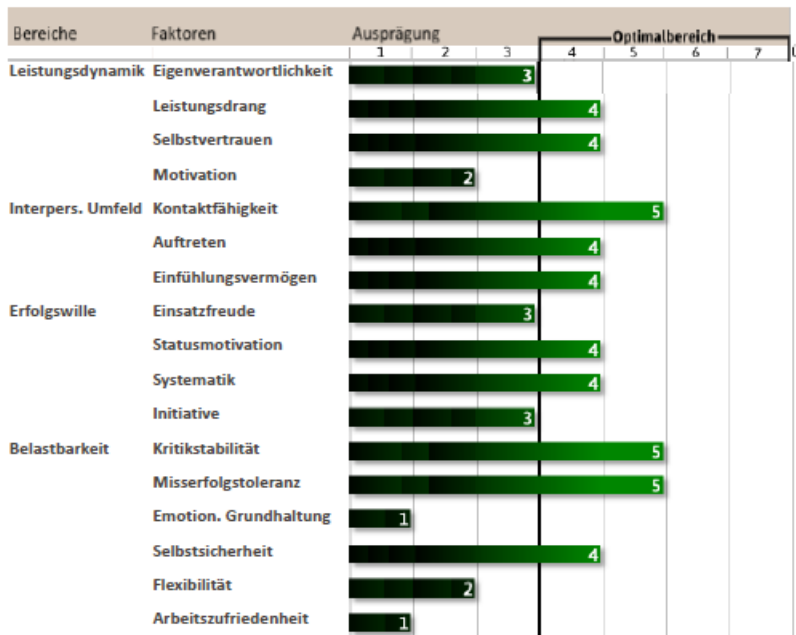
- ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz
- ▶ Beispiel 1: Ist dieser Mitarbeiter glücklich (und produktiv) im Home Office?



DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz für Dennis Muster vom 22.02.2020

Profilvorgabe: ESK, Produktentwickler, Dienstleistungsbereich

### DNLA-ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ – GESAMTÜBERSICHT



- Von Anfang an niedriger Wert in „Flexibilität“, in „Emotionaler Grundhaltung“ und in Eigenverantwortlichkeit“...

- ...führt zu: Geringen Werten in „Motivation“, „Initiative“, „Einsatzfreude“ und „Arbeitszufriedenheit“



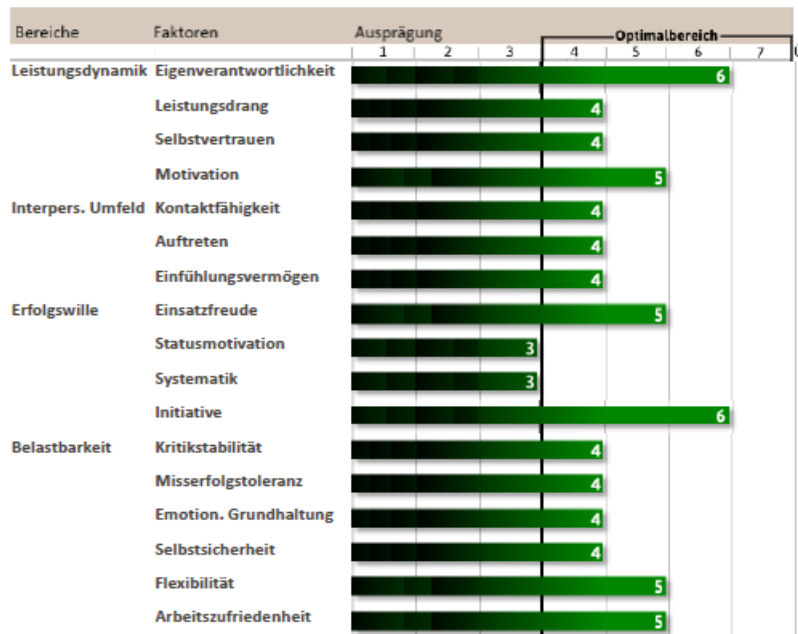
## Ansätze für Analysen

- ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz
- ▶ Beispiel 2: Ist diese Mitarbeiterin glücklich (und produktiv) im Home Office?

**DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz für Michaela Muster vom 17.02.2020**

Profilvorgabe: ESK, Produktentwickler, Dienstleistungsbereich

### DNLA-ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ – GESAMTÜBERSICHT



- Von Anfang an hohe Werte z.B. in „Flexibilität“, in „Initiative“ und in Eigenverantwortlichkeit“...

- ...führt zu: Hohen Werten in „Motivation“, „Einsatzfreude“ und „Arbeitszufriedenheit“





## Homeoffice als Glücklichmacher?



# Soft Skills, die bei der Arbeit im Home Office helfen, und die man gezielt entwickeln kann:

## Emotionale Grundhaltung

Die emotionale Grundhaltung beschreibt, wie man an eine Sache herangeht: Sieht man eher die Risiken und die Schwierigkeiten? Beschäftigt man sich viel mit Worst-Case-Szenarien? Oder hat man auch den Blick für Möglichkeiten, für Chancen? Anders gesagt: Ist das Glas halb voll – oder halb leer?

## Flexibilität

Flexibilität meint Umgang mit Veränderungen. Menschen mit einem hohen Maß an Flexibilität können sich leichter und schneller an veränderte Situationen anpassen als Menschen mit geringerer Flexibilität. Diese versuchen eher, am Bekannten festzuhalten und sich gegen Veränderungen zu sträuben.

## Systematik

Mit Systematik ist alles gemeint, was mit einer geplanten, strukturierten Vorgehensweise zu tun hat. Sie steht nicht im Widerspruch zur Flexibilität, sondern ergänzt diese.



## Soft Skills, die bei der Arbeit im Home Office helfen, und die man gezielt entwickeln kann:

### Initiative

Menschen mit einem hohen Maß an Initiative sind gut darin, neue Ideen und Lösungen zu entwickeln und Neues auszuprobieren. Sie nehmen Dinge aktiv selbst in die Hand und warten nicht darauf, dass jemand sagt, was sie zu tun haben.

### Motivation

Dieser Faktor beschreibt, wie sehr sich jemand mit dem, was er tut, identifiziert. Wenn jemand einen Sinn sieht in dem, was er tut, wenn jemand dafür Wertschätzung und Anerkennung bekommt, dann beflügelt das und setzt neue Energien frei.



### Weiterführende Literatur

- ▶ <https://www.business-wissen.de/artikel/resilienz-wer-mit-der-alleinarbeit-im-homeoffice-besser-zurechtkommt/>

#### Resilienz

### Wer mit der Alleinarbeit im Homeoffice besser zurechtkommt

Welche Faktoren sind wichtig und geeignet, um mit besonderen Belastungen und tiefgreifenden Veränderungen besser umzugehen? Diese Faktoren können auch bei der dauerhaften Alleinarbeit im Homeoffice helfen.

Von Markus Gaugler, DNLA GmbH



Homeoffice als  
Glücklichmacher?



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit 😊**

**Fragen? Anmerkungen? 🗣️**