



PERSONALAUSWAHL

# DIE RICHTIGE WAHL IST KEIN ZUFALL

Potenzial erkennen, und die  
perfekten Mitarbeiter\*innen  
für Ihr Unternehmen auswählen

Wir messen Potenzial, Soft Skills, das was jeder von uns neben Erfahrung, Talent und Fachkompetenz braucht, um einen wirklich guten Job zu machen. Dieses Potenzial kann man sichtbar machen, gezielt (wieder)aufbauen und für´s Unternehmen erhalten - mit DNLA!

**DNLA\***  
Discovering Natural Latent Abilities

# ASSESSMENT UND PERSONALAUSWAHL

## Ziele, Nutzen und Methode:

- Objektive Analyse der für den Beruf entscheidenden Soft Skills (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten, je nach Position auch verkäuferisches Potenzial).
- Für alle Ebenen und Zielgruppen, vom Vorstand bis zum Auszubildenden, für Fach- und Führungskräfte.
- Einfach und schnell durchzuführen, komplett online verfügbar, in über 20 Sprachen.
- DNLA-Prozess zertifiziert nach der DIN 3340 für berufliche Eignungsbeurteilung.
- Benchmarking mit den Besten auf der jeweiligen Zielposition.
- Dutzende verschiedener Vergleichsprofile.
- Datenbank mit ca. 100.000 Vergleichsdatensätzen, fortlaufend aktualisiert.
- Objektive Messergebnisse als Grundlage für Auswahlgespräche und Entscheidungen.
- Fragebögen von unabhängiger Seite validiert, basierend auf modernsten Erkenntnissen der Arbeitspsychologie & Grundlagenforschung zu beruflichem Erfolg am Max-Planck-Institut.

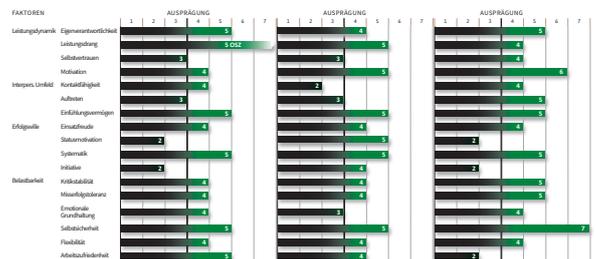
## Kunden und Projektbeispiele:

- Personalauswahl z.B. in Produktionsunternehmen, bei Verbänden, Energieversorgern Banken oder Versicherungen.



## Auswertungen und Leistungen:

- Ausführliche Auswertungsunterlagen.
- Ins System integriert: Förder- und Entwicklungspläne, & Hilfen für die Mitarbeiter und die Vorgesetzten, zum Potenzialaufbau und zur optimalen Einarbeitung.
- Ergebnisübersichten & Direktvergleiche der Bewerberergebnisse inklusive.



- Optional: Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen nach 3-6 Monaten (vor Ende der Probezeit).

