

CHANGE MANAGEMENT

# VERÄNDERUNG BEGLEITEN CHANCEN ERKENNEN WANDEL GESTALTEN

DNLA - macht  
Veränderung möglich

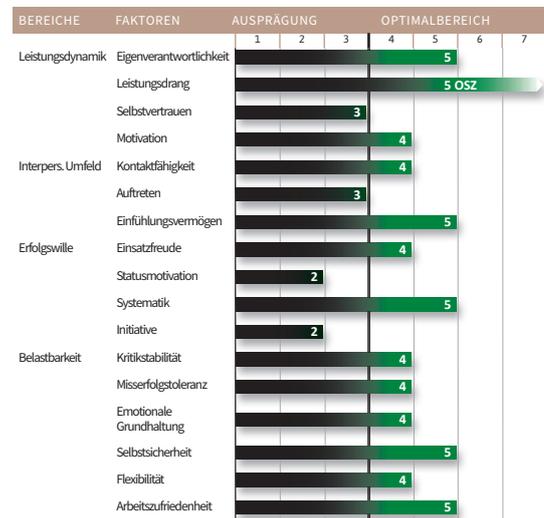
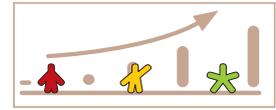
Veränderungen sind nicht immer leicht. Und doch sind sie nötig und finden permanent statt - auch wenn wir das nicht wollen. Bereit zu sein für Neues und Veränderungen anzunehmen und positiv zu begleiten - die dazu nötigen Soft Skills kann man gezielt entwickeln - mit DNLA.

**DNLA\***  
Discovering Natural Latent Abilities

# VERÄNDERUNGSPROZESSE POSITIV GESTALTEN

## Ziele, Nutzen und Methode:

- Kompetenzanalyse (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten, Agilität) und Kompetenzentwicklung: Welche Kompetenzen werden erwartet und benötigt, sind vorhanden und welche müssen entwickelt werden?
- Potenzialanalyseergebnisse als Grundlage für Feedback und Entwicklungsgespräche. Individuelle, exakt passende Förder- und Entwicklungsempfehlungen.
- Auf Wunsch: Umsetzungsberatung: Unterstützung der Unternehmen und Führungskräfte, z.B. durch Aufbau interner Development Coaches, durch Prozessbegleitung, Abstimmungsgespräche, Unterstützung durch geeignete Medien und Programme u.v.m.



## Auswertungen und Leistungen:

- Onlinebefragung, Potenzialanalyse (verschiedene Module verfügbar in über 20 Sprachen).
- Datenauswertung: Benchmarking mit den zukünftigen Anforderungen und Zielprofilen.
- Verschiedene Reportformate (Einzelauswertungen, Stärken-Zertifikate, Förder- und Entwicklungspläne, Gesamtauswertungen und Übersichten).

Eigenverantwortlichkeit	Leistungsdrang	Selbstvertrauen	Motivation	Kontaktfähigkeit	Auftreten	Einfühlungsvermögen	Einsatzfreude	Statusmotivation	Systematik	Initiative	Misserfolgstoleranz	Kritikstabilität	Selbstsicherheit	Emotionale Grundhaltung	Flexibilität	Arbeitszufriedenheit	Gender	Diversity
3																		
	1	3	1	1														
	1	2	2															
	1																	
	1	2	1	1	2	0	3	0	2	2	3	3	1	2	0	0		
	3	2	1	8	3	1	2	3	0	4	0	2	2	6	7	1	3	0

- Gap-Analyse.
- Festlegung von Handlungsplänen.
- Strukturierter Entwicklungsprozess und gezielter Potenzialaufbau.
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.

## Kunden und Projektbeispiele:

- Kultureller Wandel bei einem Handelsunternehmen.
- Post-Merger-Integration nach einem Zusammenschluss in der Pharmabranche.
- Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung fit machen für die Herausforderungen der Zukunft.
- Begleiten von Veränderungsprozessen in Regionalbanken und Sparkassen.

