



GENDER & DIVERSITY

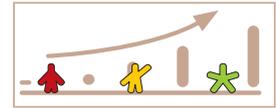
FRAUEN IN SPITZENPOSITIONEN

Potenziale zeigen, Vielfalt fördern,
Fairness und Objektivität wahren.

Wenn es um Spitzenpositionen geht, sind Objektivität, Fairness, Gender- und Diversitykompetenz obligatorisch. Mit wissenschaftlich fundierten Potenzialanalyseverfahren wird Objektivität gewährleistet, Potenziale werden erkannt und dort wo nötig kann gezielt gefördert werden.



GENDER & DIVERSITY



Ziele und Nutzen:

- Als objektive Grundlage für Personalauswahl und Stellenbesetzung.
- Teil von Entwicklungs- und Förderprogrammen, Anwendung auch im Rahmen von Coachings und Trainings, an Akademien und Bildungszentren.
- Individuelle Förderung & Teamentwicklung / kollektive Entwicklungsmaßnahmen möglich.
- Berufs- und studien- bzw. ausbildungsbegleitend.

Methode:

- Messung der für den Beruf entscheidenden Soft Skills (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten).
- Objektives, valides und reliables Verfahren; wissenschaftlich fundiert (basierend auf Grundlagenforschung am Max-Planck-Institut).
- Fragenkataloge in über 20 Sprachen verfügbar.
- Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne; (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Individuelle Entwicklung, Coaching).
- Grundlage für strukturierte Entwicklungs- und Beratungsprozesse.
- Objektive Grundlage bei Entscheidungsprozessen und für die Personalauswahl - wirkt (bewusster oder unbewusster) Diskriminierung entgegen, schafft Transparenz, Chancengleichheit und Fairness.
- Separate Messung von Gender- und Diversitykompetenz (wichtig zum Beispiel gerade bei der Führungskräfteentwicklung).

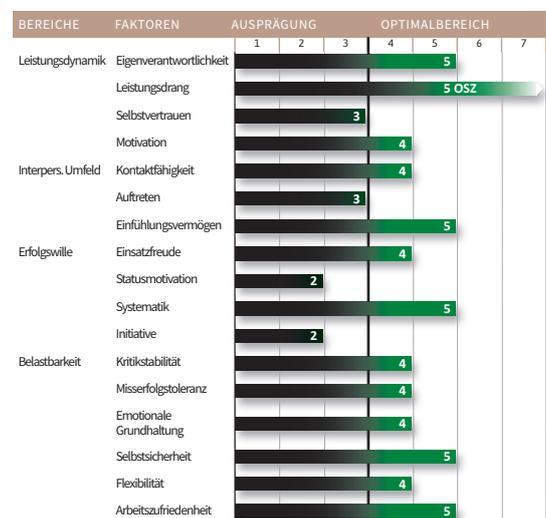


- Messung und Entwicklung von Interkultureller Kompetenz.



Kunden und Projektbeispiele:

- Sicherstellung von Objektivität und Fairness bei der Bewerberauswahl.
- Programm „Horizonte“* für Weibliche (Nachwuchs-)führungskräfte aus verschiedenen Unternehmen und Behörden, unter Leitung der Polizeiakademie Niedersachsen (*ausgezeichnet mit dem Deutschen Bildungspreis).
- Integrations- und Förderprogramme für Gründerinnen, für Migranten und Migrantinnen.



Führungsqualität

