



KUNDENSPEZIFISCHE LÖSUNGEN

FÜR JEDEN DIE RICHTIGE LÖSUNG

Kundenspezifische Entwicklungen,
Analyselösungen und Designs

Höchste Qualität und etablierte, validierte Messinstrumente,
gleichzeitig maßgeschneiderte Lösungen, ganz nach ihrem
individuellen Bedarf.



KUNDENSPEZIFISCHE LÖSUNGEN

Kundenspezifische HR-Analyse-Lösungen:

- Konzipierung, Entwicklung, Programmierung und Implementierung von kunden- bzw. projektspezifischen Kompetenzfeststellungsverfahren und Potenzialentwicklungstools.
- Kernbereiche: HR-Management, Soft Skills, Personalentwicklung, Vertriebskompetenzen.

Umsetzung und Leistungen:

- Anpassung der vorhandenen Programme auf kundenspezifische Kompetenzmodelle („Matching“).
- Kundenspezifische Anpassungen der Reports, Auswertungen und Layouts.
- Erstellung neuer Sprachversionen für int. Projekte.
- Verschiedene Alternativen der Durchführung, um speziellen Wünschen in Sachen Datensicherheit und Anonymisierung gerecht zu werden.
- Erstellung neuer Skalen und Fragenkataloge in Abstimmung mit den Zielen und Bedürfnissen der Kunden; Entwicklung kundenspezifischer Kompetenzfeststellungstools.

Kunden und Projektbeispiele:

- Programmierung spezifischer Kompetenzmessungs- und Entwicklungstools für Schwäbisch Hall Training (SHT), und einer Online-AC-Lösung für die Schwäbisch Hall Bausparkasse.
- Entwicklung neuer Kompaktreports und neuer Sprachversionen für internationale Projekte zur Personal- und Führungskräfteentwicklung.
- Matching auf bestehende Kompetenzmodelle, insbesondere bei großen Projekten.
- Anpassungen von Layout und Wording.
- Entwicklung eigens angepasster Fragenkataloge, z. B. für Hochschulen oder für den kirchlichen Bereich.

Behavioral Competency Framework

DNLA
Discovering Natural Latent Abilities

DNLA Social Competence
DNLA MM – Management and Leadership

1. Core Competencies

Creativity and Innovation	Innovation
	Outlook (= sees opportunities)
	Flexibility
	Initiative
Excellence in Execution	Self-Responsibility
	Personal Standards
	Need for Performance
	Quality Awareness
	Commitment



Einstellung befürwortet:

Ja (3.0), Ausbildungsweg: Vorsorge

KOMPETENZFELD	ERHEBUNG	KENNEN KÖNNEN BEHERRSCHEN					
		1	2	3	4	5	6
Kognitive Leistungsfähigkeit	Onlineassessment	3.0					
Fachkenntnisse	Onlineassessment	2.1					
Kooperationsfähigkeit & Netzwerkverhalten	Onlineassessment	4					
	Intervieweindrücke	4					
Kontaktfähigkeit	Onlineassessment	3.5					
	Intervieweindrücke	3.5					
Arbeitsverhalten	Onlineassessment	3					
	Intervieweindrücke	3					
Anwendungsorientierte Methodenkompetenz	Onlineassessment	4					
	Intervieweindrücke	3					
Motivation, Lern- und Leistungsbereitschaft	Onlineassessment	3.5					
	Intervieweindrücke	3					
Integrität und Einstellung	Onlineassessment	3.5					
	Intervieweindrücke	3.5					
Onlineassessment		4.3					
Intervieweindrücke		4.7					
Gesamtergebnis		4.1					

diözese würzburg
Kirche für die Menschen

Schwäbisch Hall
Auf diese Steine können Sie bauen

SHT



Landeshauptstadt
München

whatcha do



VDE



Senatsverwaltung
für Bildung, Jugend
und Familie

berlin Berlin

DNLA
Discovering Natural Latent Abilities

