

Evidenzbasierte Kompetenz-Stärkung für Unternehmen

Lässt die Innovationskraft in Ihrem Unternehmen **nach**?

Sind **Veränderungen** im Unternehmen **dringend notwendig** ?

Sind Ihre **Mitarbeitenden** weniger **motiviert** oder **gar frustriert**?

Wir unterstützen Sie, Veränderung strukturiert anzuschieben und umzusetzen!

Ein wichtiger Baustein notwendiger Veränderungen ist die stärkere **Förderung der weiblichen Kompetenzen** im Unternehmen:

- Sie haben starke Frauen im Unternehmen, die zögern mehr Verantwortung zu übernehmen?
- Sie haben bereits Maßnahmen in diese Richtung angestoßen, aber es fehlt die Nachhaltigkeit?
- Sie möchten ein inspirierendes Arbeitsumfeld schaffen, in dem durch eine hohe Mitarbeiterbindung eine Win-win-Situation für alle Beteiligten gegeben ist?

Wir machen **Entwicklung und Erfolg** für Sie **messbar** – mit unserem evidenzbasierten Kompetenz-Stärkungs-Programm für soziale und Führungsfähigkeiten.

Nähere Informationen finden Sie unter: www.ikos-grosser.de

**Gezielt das volle Potenzial weiblicher
Führungskräfte fördern!**

Kompetenz-Stärkungs-Programm für Unternehmen

Programm/Zielgruppe	Führungsseminar für Frauen (6-14 Personen)	Evidenzbasiertes Entwicklungsprogramm (1-5 Personen)	Evidenzbasiertes Entwicklungsprogramm (6-14 Personen)	Empowerment Konzept – Erfolgreich agieren in der gesamten Organisation (auf allen Ebenen)
Entwicklungszeitraum	2 Tage	6 Monate	6-9 Monate	24 Monate
Soziale und Führungskompetenz Stärkung	✓	✓	✓	✓
Durchführung eines Entwicklungsplans		✓	✓	✓
Nachhaltige Maßnahmen für die Organisation		✓	✓	✓
Aufbau Frauennetzwerk			✓	✓
Weiterentwicklung der gelebten Führungskultur				✓
Strategische Organisationsentwicklung				✓

Sie legen den Umfang der Kompetenz-Stärkung fest:

Mit unserem **2-tägigen Training** geben wir Ihren weiblichen “Rising Stars” und Führungskräften wertvolle Impulse, um genderspezifische Herausforderungen und Chancen optimal zu managen und ihre Führungsrolle souverän und zielgerichtet zu leben.

Entscheiden Sie sich für die **evidenzbasierten Entwicklungsprogramme**, so sichern Sie nachhaltig die Kompetenzentwicklung im Unternehmen. Mit unserem ISO-zertifizierten Partner DNLA machen wir die Entwicklung in Ihrem Unternehmen messbar.

Wird z.B. die Kompetenz „Selbstsicherheit“ weiterentwickelt, ist es vielen unserer Kundinnen gelungen, ihr Team effizienter aufzustellen und die Teamergebnisse zu steigern.

Das **Empowerment-Konzept** bietet Ihnen die Möglichkeit, Kompetenz-Stärkung im Rahmen eines Organisations-Entwicklungsprozesses anzugehen. Mit unserem systemischen Ansatz unterstützen wir Sie bei der gezielten Weiterentwicklung einer Führungskultur, die von den Vorteilen divers zusammengestellter Teams profitiert.

Gehen Sie mit uns ins Gespräch und erhalten Sie in einem **kostenfreien Erstgespräch** wichtige Impulse und erste Informationen zu Wachstumsmöglichkeiten. Im nächsten Schritt erstellen wir Ihnen gerne ein **passgenaues Angebot** zur Kompetenz-Stärkung Ihrer Organisation.

Ihre Wachstums-Partnerinnen

Ihre Schritte zum nachhaltigen Erfolg

Unser Angebot:

1. Discovering Natural Latent Abilities (DNLA) Potenzialanalyse
2. Ergebnisanalyse mit Erstellung eines Entwicklungsplans
3. Trainings für Führungskompetenzen und wirkungsvolle Kommunikation sowie Einzelcoachings zur individuellen Stärkung der Kompetenzen
4. Unterschiedliche Methoden zur Sicherung der Nachhaltigkeit
5. Erfolgsmessung nach 6 bis 9 Monaten



DNLA – Erfolgsfaktoren messen und verbessern!

Mit unserem ISO-zertifizierten Partner DNLA arbeiten wir mit wissenschaftlich fundierten Potenzialanalyseverfahren. Gemessen werden relevante soziale und Führungskompetenzen, die gezielt im Unternehmen eingesetzt oder individuell nachhaltig verbessert werden.

**Kompetenzen gezielt, messbar,
nachhaltig stärken!**