



## Referenz DNLA

Die Graduiertenakademie der Universität Tübingen nutzt die DNLA- ESK- Potentialanalyse seit 2022 als Tool in der Beratung von Postdocs. Unsere Postdocs befinden sich in einer Phase, in der ihr nächster Karriereschritt - innerhalb oder außerhalb der Universität - geplant wird. Die Potentialanalyse nutzen wir dabei für unsere exzellent ausgebildeten Forschenden als Standortbestimmung hinsichtlich der für diesen Schritt so wichtigen Soft Skills.

Die umfangreichen Auswertungen und das Analysegespräch bieten unseren Teilnehmenden nach eigener Aussage einen hohen Mehrwert für ihre berufliche Weiterentwicklung.

Die Potentialanalyse wurde an der Universität Tübingen in den letzten Jahren mehr als 70 Mal durchgeführt und ist ein wichtiger Baustein im Angebot der Graduiertenakademie für Postdocs.

Dr. Britta Hoyer · Leitung Graduiertenakademie ·  
Eberhard Karls Universität Tübingen · Zentrale Verwaltung, Dezernat II, Abteilung 1 · Wilhelmstr. 56  
(Lothar-Meyer-Bau) · 72074 Tübingen · Germany  
Tel. +49 7071 29-75394 · [britta.hoyer@uni-tuebingen.de](mailto:britta.hoyer@uni-tuebingen.de) · [Graduiertenakademie](#)  
HR Excellence in Research – [ausgezeichnete Rahmenbedingungen](#) an der Universität Tübingen

