



POTENZIALE
VOLL ENTFALTEN

Marko Muster

INHALT

01	GRUNDZUSAMMENHÄNGE	02
02	VORABINFORMATIONEN	05
03	LEISTUNGSDYNAMIK	09
04	INTERPERS. UMFELD	14
05	ERFOLGSWILLE	21
06	BELASTBARKEIT	27
07	GESAMTÜBERSICHT	35
08	ENTWICKLUNGSEMPFEHLUNG	36
09	ZUSATZFAKTOREN	37





POTENZIALE
VOLL ENTFALTEN

Teilnehmerauswertung
Marko Muster

INHALT

01	GUTACHTENINFORMATIONEN	02
02	ÜBERSICHTEN	05
03	FÜHRUNGSQUALITÄT	07
04	KOOPERATION & KONSENS	14
05	UNTERNEHMERISCHES DENKEN	21
06	KURZTESTS	27
07	ENTWICKLUNGSLITSE	35



Wie aktiviere ich das neue Deckblatt und Inhaltsverzeichnis?

Teilnehmer Teams Personalbilanz **Partner** Inhalte ▾

Partner

ID	Name	E-Mail	Adresse vorhanden?
vawj7R	Beispieldaten	info@dnla.de	Nein
▶ Dgijnw	test Entwicklung	mhaddick@dnla.de	Ja

Dokumentation | AGB | Datenschutz | Impressum

Beispieldaten

Übersicht Profile **Bereich**

Tool	Diagramm-Format	Querformat im PDF ist erlaubt	next.dnla.com	Inhaltsverzeichnis
AZS	MODERN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ESK	MODERN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FMD	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MM	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PWA	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VKP	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Speichern

Das bisherige Layout für Teilnehmende bei der Befragung:



Geben Sie bitte hier Ihre TAN-Nummer ein:

TAN-Nummer

 Anmelden



Bitte wählen Sie Ihre Sprache
Please choose your language

العربية

Dansk

Deutsch (AT)

Deutsch (CH)

 Deutsch (DE)

Eesti keel

English (UK)

English (USA)

Espanol

Francais

Hrvatski

Italiano

Latviesu

македонски

Nederlands

Norsk

Polski

Português

Română

русский

Slovenscina

Srpski

Türkçe

Tiếng Việt

Suomeksi

Svenska

Das neue Layout für Teilnehmende bei der Befragung:



Discovering Natural Latent Abilities

Geben Sie bitte hier Ihre TAN-Nummer ein:

Bitte wählen Sie Ihre Sprache
Please choose your language

- | | |
|--|-------------|
| العربية | македонски |
| Cesky | Nederlands |
| Dansk | Norsk |
| Deutsch (AT) | Polски |
| Deutsch (CH) | Português |
| Deutsch (DE) <input checked="" type="radio"/> | Română |
| Eesti keel | русский |
| English (UK) | Slovenscina |
| English (USA) | Slovensky |
| Espanol | Srpski |
| Français | Suomeksi |
| Hrvatski | Svenska |
| Italiano | فارسی |
| Latviesu | Tiếng Việt |



Discovering Natural Latent Abilities

Persönliche Angaben 1

Anrede

Titel

Vorname

Nachname

Geburtsdatum

Telefon privat

Straße, Nr.

Postleitzahl

Ort

|| Pause



Willkommen

Bitte machen Sie zum Einstieg Angaben zu Ihrer Person

Ich bin:

Herr



Teo

Test

< Zurück

1/3

Weiter >

Frage 1 / 166

Mir ist am liebsten, wenn ich mich nicht ständig auf neue Kolleginnen oder Kollegen einstellen muss.

Absolut

trifft voll zu

Ja

trifft eher zu

Nein

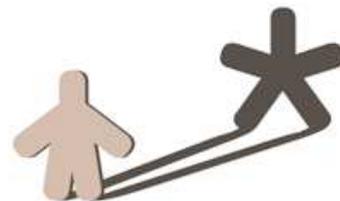
trifft eher nicht zu

Überhaupt nicht

trifft absolut nicht
zu



PAUSE Sitzung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortfahren





Wie sehr trifft diese Aussage auf Sie zu?

"Häufig bin ich so nervös, dass mir wichtige Aufgaben daneben gehen."



Wie aktiviere ich die neue Befragungsumgebung?

Teilnehmer Teams Personalbilanz **Partner** Inhalte ▾

Partner

ID	Name	E-Mail	Adresse vorhanden?
vawj7R	Beispieldaten	info@dnla.de	Nein
▶ Dgijnw	test Entwicklung	mhaddick@dnla.de	Ja

[Dokumentation](#) | [AGB](#) | [Datenschutz](#) | [Impressum](#)

Beispieldaten

Übersicht Profile **Bereich**

Tool	Diagramm-Format	Querformat im PDF ist erlaubt	next.dnla.com	Inhaltsverzeichnis
AZS	MODERN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ESK	MODERN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FMD	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MM	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PWA	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VKP	CLASSIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Speichern

3.

Wie aktiviere ich die Profilvergaben für Teilnehmende bei next.dnla.com?

Teilnehmer Teams Personalbilanz **Partner** Inhalte ▾

Partner

ID	Name	E-Mail	Adresse vorhanden?
vawj7R	Beispieldaten	info@dnla.de	Nein
▶ Dgijnw	test Entwicklung	mhaddick@dnla.de	Ja

[Dokumentation](#) | [AGB](#) | [Datenschutz](#) | [Impressum](#)

Teilnehmer Teams Personalbilanz **Partner** Inhalte ▾

test Entwicklung

Übersicht **Profile** Bereiche

1. Details

Tool	Name		Teilnehmer	Im Frontend anzeigen?	Aktionen
ESK	CFO	<input type="text" value="Gesamtbereichs-Leitung"/> <input type="text" value="Finanzbereich"/>	1	<input checked="" type="checkbox"/>	
ESK	ESK Test	<input type="text" value="Projektleiter/in ohne Personalverantwortung"/> <input type="text" value="Werbung / Öffentlichkeitsarbeit"/>	2	<input type="checkbox"/>	
ESK	Firmenkundenberater	<input type="text" value="Spezialist/in ohne Personalverantwortung"/> <input type="text" value="Dienstleistungsbereich"/>	2	<input checked="" type="checkbox"/>	
ESK	Monteur	<input type="text" value="Mitarbeiter/in, hohes Anforderungsniveau"/> <input type="text" value="Techn. Kundendienst (außen)"/>	1	<input checked="" type="checkbox"/>	
ESK	Projektleiter Produktion	<input type="text" value="Projektleiter/in ohne Personalverantwortung"/> <input type="text" value="Produktion"/>	1	<input type="checkbox"/>	
ESK	Steuerfachangestellte/ r	<input type="text" value="Spezialist/in ohne Personalverantwortung"/> <input type="text" value="Finanzbereich"/>	1	<input type="checkbox"/>	

2.

Fassen Sie bitte Ihren beruflichen Werdegang zusammen

Mein höchster Abschluss ist:

Gymnasium ohne Abschluss ▾

Vorauswahl Profil:

▾

Aktuelle Tätigkeit bzw. angestrebte Tätigkeit (bei Bewerb...

CFO ▾

in der Ebene:

Firmenkundenberater
Monteur ▾
Analver ▾

< Zurück

2/3

Weiter >

Extrem individuelles Tool: CUS - die customized Lösung

ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Eigenverantwortlichkeit | <input type="checkbox"/> Leistungsdrang |
| <input type="checkbox"/> Selbstvertrauen | <input type="checkbox"/> Motivation |
| <input type="checkbox"/> Kontaktfähigkeit | <input type="checkbox"/> Auftreten |
| <input type="checkbox"/> Einfühlungsvermögen | <input type="checkbox"/> Einsatzfreude |
| <input type="checkbox"/> Statusmotivation | <input type="checkbox"/> Systematik |
| <input type="checkbox"/> Initiative | <input type="checkbox"/> Kritikstabilität |
| <input type="checkbox"/> Misserfolgstoleranz | <input type="checkbox"/> Emotionale Grundhaltung |
| <input type="checkbox"/> Selbstsicherheit | <input type="checkbox"/> Flexibilität |
| <input type="checkbox"/> Arbeitszufriedenheit | <input type="checkbox"/> Gender |
| <input type="checkbox"/> Diversity | <input type="checkbox"/> Interkulturelle Kompetenz |
| <input type="checkbox"/> Agilität | <input type="checkbox"/> Führungswille |
| <input type="checkbox"/> Führungsfähigkeit | |

Management & Führung

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Autorität | <input type="checkbox"/> Delegation |
| <input type="checkbox"/> Einbeziehung | <input type="checkbox"/> Legitimation |
| <input type="checkbox"/> Leistungsforderung | <input type="checkbox"/> Mitarbeiter-Entwicklung |
| <input type="checkbox"/> Verantwortung für MA | <input type="checkbox"/> Einfluss |
| <input type="checkbox"/> Identifikation | <input type="checkbox"/> Image |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsbereitschaft | <input type="checkbox"/> Konfliktverhalten |
| <input type="checkbox"/> Konsensbildung | <input type="checkbox"/> Kooperation |
| <input type="checkbox"/> Machtverhalten | <input type="checkbox"/> Personenorientierung |
| <input type="checkbox"/> Teamarbeit | <input type="checkbox"/> Anspruchsniveau |
| <input type="checkbox"/> Informationsverhalten | <input type="checkbox"/> Entscheidungsfreude |
| <input type="checkbox"/> Innovation | <input type="checkbox"/> Qualitätsbewusstsein |
| <input type="checkbox"/> Risikoverhalten | |

Verkäuferisches Potenzial

- | | |
|----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Kontakt | <input type="checkbox"/> Aufmerksamkeit |
| <input type="checkbox"/> Analyse | <input type="checkbox"/> Angebot |
| <input type="checkbox"/> Prüfung | <input type="checkbox"/> Abschluss |

-> Bei Interesse: DNLA Team erstellt Zugänge



ESK - ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ

Teilnehmerauswertung

Theo Test

Das Prüfinstitut für Service und Qualität bestätigt, dass die Arbeitsweise der DNLA GmbH hinsichtlich der Planung von berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen, der Auswahl, Zusammenstellung, Durchführung und Auswertung von Verfahren und der Interpretation der Verfahrensergebnisse nebst Urteilsbildung die qualitativen Anforderungen der DIN-Norm 33430 für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen in einem Prozessaudit erfolgreich nachgewiesen wurde. Diese Zertifizierung ist beim Verband für die Akkreditierung von Zertifizierungsorganisationen e.V. registriert unter der Nummer 801/19. Die Zertifizierung wurde vom Prüfinstitut für Service und Qualität, Bad Nauheim, den 18. März 2019 durch Prof. Dr. Walter Simon durchgeführt. Die vorangegangenen Zertifizierungen wurden durch die nachfolgenden Auditoren durchgeführt: Dipl.-Psych. H. Selbt, Dr. W. Jeerich, Prof. Dr. J. Deller. Die Berechnung der Validitäten erfolgte durch: Prof. Dr. Bo Ekehammar, "DNLA: Technical Manual" by Ekehammar, Strasser & Bates 1993 sowie "evaluate", Institute of Business Psychology and Evaluation, Universität Lüneburg, Institutsleitung: Prof. Dr. S. Rendsch (Professur für Evaluation & Organisation) und Dr. Dipl.-Psych. A. Utsch, 2003, sowie durch Prof. Dr. René Lehmann, Professor für Wirtschaftsmathematik und Statistik an der FOM Hochschule für Ökonomie und Management in Essen und Mitglied des Instituts für Empirie und Statistik (IES) und des Instituts für Wirtschaftspsychologie (IWP) in der Studie "Evaluation des ESK Verfahrens unter Berücksichtigung der Gütekriterien psychometrischer Messungen", 2021. Teilnehmer am DNLA-Prozess haben einen Anspruch auf eine umfassende fachliche Erläuterung der Ergebnisse sowie auf Vorschläge für geeignete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, wie sie z.B. in der DIN 33430 gefordert werden.





*POTENZIALE
VOLL ENTFALTEN*

Teilnehmerauswertung

Theo Test

Inhalt

01	GRUNDZUSAMMENHÄNGE	02
02	VORABINFORMATIONEN	07
03	LEISTUNGSDYNAMIK	09
04	INTERPERSONELLES UMFELD	18
05	ERFOLGSWILLE	25
06	BELASTBARKEIT	31
07	GESAMTÜBERSICHT	43
08	ENTWICKLUNGSEMPFEHLUNG	48



-> Bei Interesse: DNLA Team macht die Änderungen

www.dnla.de