



GUT ARBEITEN, GESUND BLEIBEN

DNLA MEDICAL

- SOZIALE KOMPETENZ IN PFLEGEBERUFEN

DNLA - Discovering and Developing
Natural Latent Abilities

Die Anforderungen in der Pflege und in den Krankenhäusern sind enorm: Verantwortung, Stress, Druck und Personalmangel prägen den Arbeitsalltag. Umso wichtiger ist, dass die Zusammenarbeit und die Organisation bestmöglich funktionieren, und dass Belastungen rechtzeitig erkannt werden. DNLA hilft, zu sehen, wo jemand Unterstützung braucht und die Zusammenarbeit und die Stimmung im Team zu verbessern.



DNLA MEDICAL - SOZIALE KOMPETENZ

Zielgruppe:

- Alle Mitarbeitenden (med. Fachpersonal, Pflegekräfte; Verwaltungsmitarbeiter im Gesundheits- und Pflegebereich).
- Bewerberinnen und Bewerber

Einsatzbereiche:

- Neueinstellungen, Stellenbesetzung
- Strukturierte Personalentwicklung
- Optimierung der Führung und der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Hilfe beim Zurechtkommen mit den heutigen Bedingungen im Gesundheitswesen und im Pflegebereich

Gutachten:

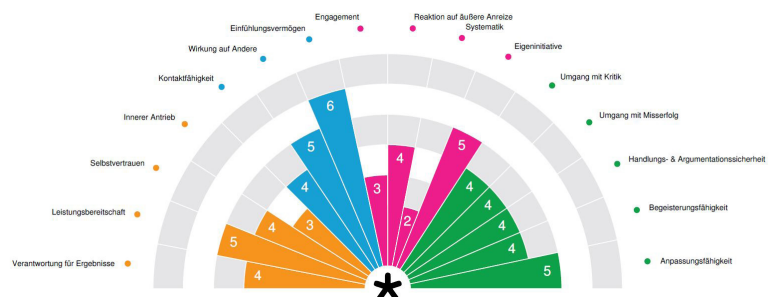
- Auswertung für die Teilnehmer
- Teilnehmerzertifikat
- Begleiterauserwertung mit Entwicklungstipp
- Teamauswertungen

Anzahl der Fragen: 171

Zeitbedarf (Min.): ca. 50

Inhalt:

- 17 Erfolgsfaktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- u.a.: Initiative, Kritikstabilität, Flexibilität, Selbstsicherheit, Motivation, Emotionale Grundhaltung, Misserfolgstoleranz.
- Eigene Profilvorgaben und Benchmark mit allen wichtigen Berufsgruppen im Gesundheitswesen (z.B.: Stationsleitung, Pflegedienstleitung, Examierte Fachkraft)
- Fragenkataloge genau auf die Bedürfnisse des Gesundheits- und Pflegebereichs abgestimmt: (z. B.: „In meiner derzeitigen Tätigkeit gibt es so viel Verwaltungskram, dass ich meine Pflegeaufgaben vernachlässigen muss“)



Einsatz & Nutzen von DNLA Medical

DNLA Medical zeigt die derzeitige Ausprägung von Soft Skills, die wichtig sind um gut, erfolgreich und gerne die anstehenden Arbeiten zu erledigen. Diese Daten ermöglichen es, genau dort anzusetzen, wo jemand noch Unterstützung braucht. So kann bei jedem einzelnen und im ganzen Team durch individuelle Förderempfehlungen das vorhandene Potenzial aktiviert und entwickelt werden. Konflikte und Stressbelastung werden reduziert, die Zusammenarbeit im Team wird gestärkt und die Führung wird verbessert. Jeder soll so gefördert und eingesetzt werden, wie es für ihn am besten ist. Die Einbeziehung der Mitarbeiter, die Motivation und die emotionale Bindung werden gestärkt.

Gut und erfolgreich zusammenarbeiten - mit DNLA Discovering Natural Latent Abilities

