



POTENZIALE ERKENNEN, GEZIELT UNTERSTÜTZEN, ZUSAMMEN WACHSEN

DNLA - PERSONALBILANZ

Aktivieren Sie Ihr wichtigstes Kapital:
Die Potenziale Ihrer Mitarbeitenden.

Die Mitarbeitenden mit ihren Ideen und ihrem Engagement sind das größte und wichtigste Kapital, das ein Unternehmen hat. Damit alle ihr volles Potenzial entfalten können, ist es wichtig zu wissen, wie es den Mitarbeitenden geht und wo wer wie noch Unterstützung braucht. Den Überblick darüber gibt die Personalbilanz.



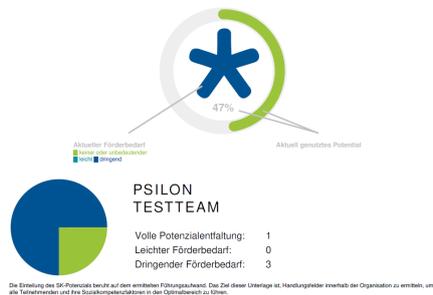
Was ist die Personalbilanz?

Die Personalbilanz ist ein nach Bedarf wiederkehrendes Verfahren zur Messung, Bewertung, Weiterentwicklung und Stabilisierung der Mitarbeiter- und Führungsqualität in Unternehmen. Sie ist Grundlage für eine qualifizierte, gesteuerte und nachhaltige Personalentwicklung. Diese sorgt für reibungslose Abläufe, zufriedene und leistungsfähige Menschen und funktionierende Teams.

Die Wirkung der Personalbilanz?

In der Personalbilanz werden, ähnlich einer betrieblichen Bilanz, Jahres- und Vorjahreswerte bei den 3 Säulen des Erfolgs (1. Zielerreichung & Leistungsbeurteilung 2. subjektive Einschätzung & Beurteilung durch den Vorgesetzten 3. Sozialkompetenz & Potenzial) miteinander verglichen. Aus der Analyse dieser Werte werden individuelle Handlungspläne und -ziele für Mitarbeiter und Führungskräfte entwickelt, begleitet und umgesetzt – mit dem Ziel, jeden Mitarbeiter in sein individuell mögliches Optimum zu bringen, gegenseitiges Verständnis aufzubauen und so eine produktive Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten.

GESAMTÜBERBLICK



LISTE ALLER TEILNEHMER NACH GRUPPEN

Team	Name	Tools	Datum	Positivpotenzial	Führungsaufwand	Säulen des Erfolgs			Gesamt
						SK-Potenzial	Bewertung	Positionsziele	
Ppsilon Testteam	Jorzik	ESK	04.06.2023	55	-35	●	●	●	20%
Ppsilon Testteam	Muster	ESK	01.12.2022	-98	-99	●	●	●	20%
Ppsilon Testteam	Muster	ESK	01.12.2022	-109	-125	●	●	●	20%
Ppsilon Testteam	Testerin	ESK	02.10.2019	183	-5	●	●	●	20%

Ziele, Einsatz & Nutzen der DNLA Personalbilanz

- Das Potenzial Ihrer Mitarbeiter umfassend erschließen
- Hohe emotionale Bindung der Mitarbeiter erreichen
- Hohe Attraktivität als Arbeitgeber
- Reibungslose Zusammenarbeit
- Zufriedene, leistungsfähige und leistungsbereite Mitarbeiter
 - hoher Ertrag pro Mitarbeiter
 - geringe Fluktuation
 - geringe Fehlzeiten / geringer Krankenstand
- Betriebsergebnis deutlich und nachhaltig verbessern!

