



TEAMANALYSE UND TEAMENTWICKLUNG

DNLA TA - TEAMANALYSE

DNLA - Discovering and Developing Natural Latent Abilities

Gute Zusammenarbeit im Team ist unerlässlich für erfolgreiches Arbeiten und für erfolgreiche Unternehmen. Mit der DNLA Teamanalyse bekommen Sie ein klares Bild davon, welche Dinge innerhalb des Teams und im Teamumfeld schon gut laufen, und wo noch Verbesserungspotenzial besteht.



TA - TEAMANALYSE

Zielgruppe:

- Arbeitsgruppen, Teams, Abteilungen, gesamte Unternehmen.

Einsatzbereiche:

- Teamanalyse und Teamentwicklung
- Optimierung der Zusammenarbeit innerhalb des Teams und im Teamumfeld
- Identifikation der starken und schwachen Seiten bestehender Teams
- Aufdeckung von Spannungen und Wertschöpfungsverlusten
- Erschließung von Synergiepotenzialen

Gutachten:

- Kurzgutachten (Übersicht)
- Ausführliches Gutachten
- Anonymisierte Gutachten

Anzahl der Fragen: 176

Zeitbedarf: ca. 50 - 60 Min.

Verfügbare Landesversionen: D, CH, AUT, ENG, SLOV

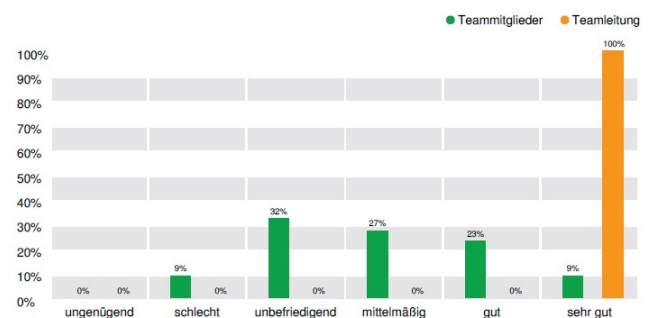
*in einigen Sprachversionen ist jeweils nur der Fragenkatalog oder die Auswertung vorhanden. Genauere Infos auf Anfrage.

Inhalt:

- 69 Faktoren in den Bereichen Effizienz, Motivation, Organisation, Kooperation, Unternehmenskultur, Umfeld des Teams, Interessensgegensätze, Teamleiter, Teamleitung
- u.a.: Informationsverhalten, Atmosphäre, Anerkennung, Ressourcen, Arbeitsbedingungen, Perspektiven, Rivalitäten, Kontrolle, Konfliktverhalten, Qualitätsverbesserungen, Zielsetzung

Effizienz Effizienz / Leistung

Alle Teammitglieder wollen die gesteckten Ziele erreichen. Die Fachkompetenz der Teammitglieder ist ausreichend, alle Prioritäten sind entsprechend geregelt und das Team ist optimal organisiert. Aufgrund der Fachkompetenz und Leistungsmotivation aller Teammitglieder werden die gesteckten Ziele auch erreicht.



Einsatz & Nutzen der DNLA TA

DNLA TA hilft dabei, aus Arbeitsgruppen echte Teams zu machen! Für insgesamt 69 Faktoren wird detailliert die Situationseinschätzung der Gruppenmitglieder dargestellt. Dabei wird nicht nur der Gesamtwert, sondern die genaue Verteilung der Einschätzungen der Teammitglieder, im Abgleich mit der Teamleitung, ersichtlich. Schon in einem 1-Tages-Workshop erfolgt eine präzise Standortbestimmung. Dabei werden direkt, unter Beteiligung aller Teammitglieder, spezifische Entwicklungsmaßnahmen vereinbart und von allen umgesetzt.

Gemeinsam erfolgreich - mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!

