



FÜR JEDEN DIE PASSENDE LÖSUNG

## DNLA CUS - CUSTOMIZED SOLUTION

DNLA - Discovering and Developing  
Natural Latent Abilities

Kurze, gezielte Befragungen, Analyselösungen abgestimmt auf das  
hauseigene Kompetenzmodell, Faktorenauswahl passend zum  
Führungsleitbild - mit DNLA CUS lassen sich genau die Kompetenzen  
analysieren, die für ihr Unternehmen im Moment am wichtigsten sind.



# CUS - CUSTOMIZED SOLUTION

## Zielgruppe:

- Unternehmen, Teilnehmer\*innen.

## Einsatzbereiche:

- Organisationsentwicklung  
Veränderung der Unternehmenskultur
- Führungskräfteentwicklung;  
Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Mitarbeiter-Potenzialanalyse

## Anzahl der Fragen:

Je nach gewählten Analyseinhalten

## Zeitbedarf:

Je nach gewählten Analyseinhalten

## Inhalt:

- Faktoren aus den Bereichen Sozialkompetenz, Management und Führung und verkäuferisches Potenzial.

## Gutachten:

- Auswertungen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer.
- Auswertungen für das Unternehmen.
- Auswertungen mit Fördervorschlägen und Entwicklungshinweisen.

Teilnehmer: Markus Gaugler  
Profilvorgabe: Projektleiter/in ohne Personalverantwortung, Gestaltung, künstlerische Aufgaben  
Antworten vom: 27.11.2024 10:30:48  
Auswertung durch: 2 DNLA GmbH – Selbstmelder (Webseite)  
Antwortverhalten: Mittig, schnell  
Stress: 0 Punkte - keine Belastung



### ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Eigenverantwortlichkeit        | <input type="checkbox"/> Leistungsdrang            |
| <input type="checkbox"/> Selbstvertrauen                | <input type="checkbox"/> Motivation                |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kontaktfähigkeit    | <input type="checkbox"/> Auftreten                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Einfühlungsvermögen | <input checked="" type="checkbox"/> Einsatzfreude  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Statusmotivation    | <input type="checkbox"/> Systematik                |
| <input type="checkbox"/> Initiative                     | <input type="checkbox"/> Kritikstabilität          |
| <input checked="" type="checkbox"/> Misserfolgstoleranz | <input type="checkbox"/> Emotionale Grundhaltung   |
| <input type="checkbox"/> Selbstsicherheit               | <input checked="" type="checkbox"/> Flexibilität   |
| <input type="checkbox"/> Arbeitszufriedenheit           | <input type="checkbox"/> Gender                    |
| <input type="checkbox"/> Diversity                      | <input type="checkbox"/> Interkulturelle Kompetenz |
| <input type="checkbox"/> Agilität                       | <input type="checkbox"/> Führungswille             |
| <input type="checkbox"/> Führungsfähigkeit              |  |

### Soziale Kompetenzen

Faktoren	Ausprägung							Optimalbereich
	1	2	3	4	5	6	7	
Eigenverantwortlichkeit								
Selbstvertrauen								
Kontaktfähigkeit								
Auftreten								
Statusmotivation								
Initiative								

### Logiktest:

nicht teilgenommen

### PC-Kenntnisse:

nicht teilgenommen

### Führungskompetenzen

Faktoren	Ausprägung									
	Optimalbereich			50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Konfliktverhalten										
Anspruchsniveau										
Entscheidungsfreude										
Qualitätsbewusstsein										
Risikoverhalten										

DE/DE

## Einsatz & Nutzen der DNLA CUSTOMIZED SOLUTION

Die eigenen Kompetenzmodelle und Führungsleitbilder messbar machen, gezielt und effektiv Kompetenzen entwickeln, maßgeschneiderte Befragungslösungen erstellen - all das geht mit DNLA CUS - Customized Solution.

Die Inhalte und Faktoren, aber natürlich auch das Design, die Abläufe in der Umsetzung - all das kann, in einem sinnvollen und professionellen Rahmen, auf die individuellen Kundenbedürfnisse angepasst werden.

Für alle die richtige Lösung - mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!

