



POTENZIAL ENTDECKEN UND VOLL ENTFALTEN

# DNLA ESK - ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ

DNLA - Discovering and Developing  
Natural Latent Abilities

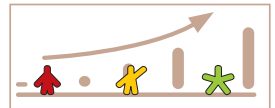
Viel Potenzial bleibt ungenutzt, weil Menschen im Beruf frustriert sind, Ideen und Engagement nicht gewertschätzt werden oder sie falsch geführt werden. Stress und Überlastung tun ein Übriges.

Mit DNLA ESK lassen sich die von Natur aus vorhandenen Potenziale und (Soft) Skills erkennen und wieder entwickeln.

**Mach was aus deinem Potenzial! - mit DNLA.**



# ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ



## Zielgruppe:

- Alle Mitarbeiter

## Einsatzbereiche:

- Neueinstellungen, Stellenbesetzung
- Nachhaltige Personalentwicklung
- Ermöglichung der integrativen Führung und Optimierung der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Bei Schulungen, Trainings, Coaching
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklung
- Dauerhafte Begleitung ins Optimum
- Personalbilanz

## Inhalt:

- 19 Faktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles
- Umfeld (Umgang mit Anderen)
- 5 weitere Indikatoren: Führungswille und Führungsfähigkeit, Interkulturelle Kompetenz, Gender- und Diversitykompetenz
- Faktoren: u.a.: Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Diversity, Misserfolgstoleranz
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender Test und Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!

## Jahres-Erfolgs-Check (JEC): Ergebnis-Vergleich.

- Auswertung für die Teilnehmer
- Stärkenzertifikat
- Begleiteraushwertung mit individuellen Entwicklungsanregungen.
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich, Durchschnittsprofile, Matrix-Übersicht u.a.).

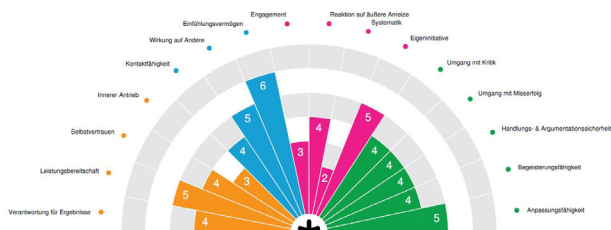
## Verfügbare Landesversionen:

D – AUT – SUI – GB – ESP – FRA – ITA – NED – EST – LAT – FIN – SWE – DEN – RUS – CRO – SRB – SLOV – ARAB.

\*in einigen Sprachversionen ist jeweils nur der Fragenkatalog oder die Auswertung vorhanden. Genauere Infos auf Anfrage

**Anzahl der Fragen: 191**

**Zeitbedarf (Min.): ca. 60**



BEREICHE	FAKTOREN	AUSPRÄGUNG							OPTIMALBEREICH	
		1	2	3	4	5	6	7		
Leistungsdynamik	Eigenverantwortlichkeit					5				
	Leistungsdrang					5			OSZ	
	Selbstvertrauen			3						
	Motivation				4					
Interpers. Umfeld	Kontaktfähigkeit				4					
	Auftreten			3						
	Einfühlungsvermögen					5				
Erfolgswille	Einsatzfreude				4					
	Statusmotivation		2							
	Systematik					5				
	Initiative		2							
Belastbarkeit	Kritikstabilität				4					
	Misserfolgstoleranz				4					
	Emotionale Grundhaltung				4					
	Selbstsicherheit					5				
Arbeitszufriedenheit	Flexibilität				4					
	Anpassungsfähigkeit					5				

