



KOMPETENZEN SCHNELL GEHECKT

ESK - SCREENING

Soft Skills ganz einfach messen
und entwickeln - mit DNLA

Ein schnelles Screening ersetzt nicht die umfassende, tiefe Analyse - klar. Aber manchmal braucht man zum Start genau das - einen schnellen, unkomplizierten Überblick. Und hierfür ist DNLA ESK-Screening genau richtig. 19 Fragen, 5 Minuten - und schon bekommt man einen ersten Überblick darüber, wo jemand im Moment steht.



DNLA ESK SCREENING

Zielgruppe:

- Alle Bewerber*innen und Mitarbeiter*innen
- Einzelpersonen, Interessent*innen
- Teilnehmer an der DNLA Personalbilanz

Einsatzbereiche:

- Neueinstellung, Bewerberauswahl
- Vorauswahl und Eingrenzung bei einer großen Anzahl von Bewerbern
- Vorauswahl von Teilnehmern für das Programm DNLA – Programm ESK (Erfolgsprofil Soziale Kompetenz)
- DNLA Personalbilanz

Gutachten:

- Kurzgutachten mit Hinweisen für die Teilnehmer.
- Bei mehreren Teilnehmern: Ranking-Funktion.

Anzahl der Fragen: 19

Zeitbedarf (Min.): ca. 5

Verfügbare Landesversionen: D – ENG – ROM.

Inhalt:

- Fragen zu den Erfolgsfaktoren der Sozialen Kompetenz in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen).
- u.a.: zu Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Misserfolgstoleranz.
- Dabei werden insbesondere die Items abgefragt, die einen Einfluss auf mehrere der ESK-Erfolgsfaktoren haben.



Einsatz & Nutzen des DNLA Screenings

Die Soft Skills aus dem Bereich der Sozialen Kompetenz haben eine nicht zu unterschätzende Bedeutung für den beruflichen Erfolg. DNLA Screening erlaubt Ihnen, schnell und mit geringem Aufwand einen Tendenzwert zur Ausprägung der entscheidenden Sozialen Kompetenzen einer Person zu erhalten. Diese DNLA ESK – Kurzauswertung bietet Ihnen so die Möglichkeit, sich schon zu Beginn eines mehrstufigen Prozesses – z.B. bei der Bewerber-Auswahl ein erstes Bild von den Potenzialen der Kandidaten zu machen. Zur detaillierten Ermittlung und weiteren Entwicklung der Sozialen Kompetenzen können diese dann später die Vollversion des Programms DNLA ESK durchlaufen.

Schnell einen guten Eindruck von Potenzialen einer größeren Gruppe von Bewerber*innen oder Mitarbeiter*innen bekommen - DNLA SCR - Screening.

