UNTERNEHMENSNACHFOLGE

DAS UNTERNEHMEN IN GUTEN HÄNDEN

DNLA hilft bei der Nachfolgesuche, beim Veränderungsprozess und bei der Gestaltung der Zusammenarbeit.

Die Unternehmensnachfolge ist eine essenzielle Frage für viele. Wo findet man geeignete Nachfolger oder Geschäftsführer? Wer passt ins Unternehmen? Welche Veränderungsprozesse sind nötig? Wie kann man diese gestalten und moderieren? Und wie können sich alle gemeinsam gut für die Zukunft aufstellen?

DNLA*
Discovering Natural Latent Abilities

UNTERNEHMENSNACHFOLGE

Ziele und Nutzen:

- Personalauswahl; Einschätzung der Potenziale von Kandidat*innen (Gesamtverantwortliche, Einrichtungsleitungen, Fillialleitungen).
- Instrument zur Integration und zur Verbesserung der Zusammenarbeit.
- Nachwuchsführungskräfteentwicklung.
- Begleitung des Generationswechsels in inhabergeführten Familienunternehmen.
- DNLA und die Personalbilanz unterstützen bei der Organisationsentwicklung und dabei, das Unternehmen gut für die Zukunft aufzustellen.

Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung (Onlinebefragung).
- Positionsbezogenes Benchmarking mit den Besten; Abgleich mit verschiedenen Stellenanforderungen und Zielprofilen möglich.
- Teilnehmerauswertung, Stärkenzertifikat, Förderempfehlungen und Entwicklungshinweise.
- Grundlage für ein individuelles Feedbackgespräch, Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne; (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Seminare, Individuelle Entwicklung, Coaching).
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.

Referenzkunden:

polaris coaching & beratung

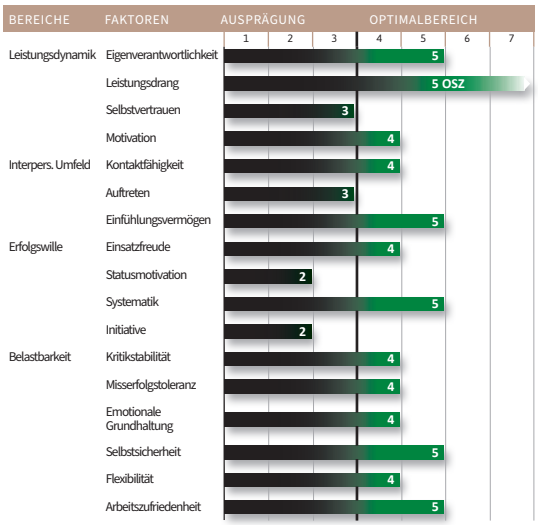
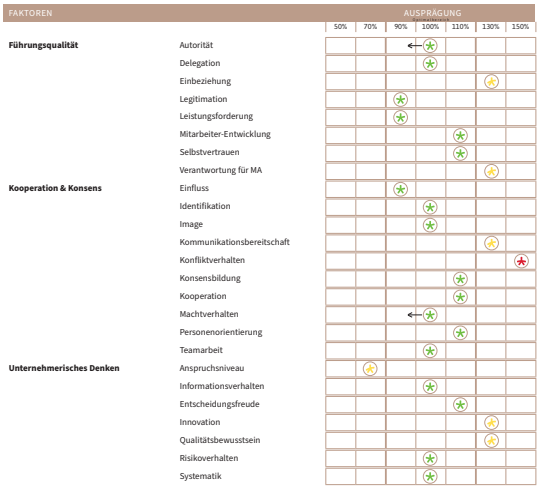
caritas Caritasverband für die Diözese Speyer e.V.

St. Raphael Kinder- und Jugendhilfe

münchener verein Zukunft. In besten Händen.

be

GASÖLMAT

Kunden und Projektbeispiele:

- Begleitung von Nachfolger*innen als Einrichtungsleiter*innen bei Trägern im sozialen Bereich.
- Unternehmensnachfolge in inhabergeführten Familienunternehmen (kleinere KMU).
- Unternehmensnachfolge in Handwerksbetrieben.
- Nachfolgesuche und Begleitung bei Filialen und Landesdirektionen in verschiedenen Versicherungsgesellschaften.