



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

UNTERNEHMEN ENTWICKELN

GUT AUFGESTELLT IN DIE ZUKUNFT GEHEN

DNLA - macht Veränderung möglich

Veränderungen sind nicht immer leicht. Und doch sind sie nötig und finden permanent statt. Bereit zu sein für Neues und Veränderungen positiv begleiten, zusammenwachsen und Zukunftsskills gezielt entwickeln - das alles geht mit DNLA.



UNTERNEHMEN GUT FÜR DIE ZUKUNFT AUSTELLEN

Ziele, Nutzen und Methode:

- Personalbilanz; Kompetenzanalyse (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten, Agilität) und Kompetenzentwicklung: Welche Kompetenzen werden erwartet und benötigt, sind vorhanden und welche müssen entwickelt werden?
- Potenzialanalyseergebnisse als Grundlage für Feedback und Entwicklungsgespräche. Individuelle, exakt passende Förder- und Entwicklungsempfehlungen.
- Auf Wunsch: Umsetzungsberatung: Unterstützung der Unternehmen und Führungskräfte, z.B. durch Aufbau interner Development Coaches, durch Prozessbegleitung, Abstimmungsgespräche, Unterstützung durch geeignete Medien und Programme u.v.m.

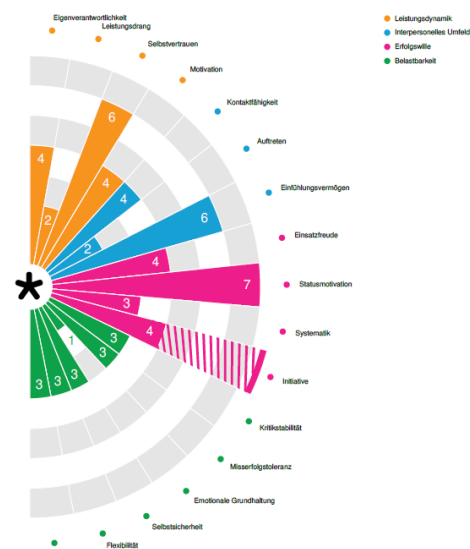
Auswertungen und Leistungen:

- Onlinebefragung, Potenzialanalyse (verschiedene Module verfügbar in über 20 Sprachen).
- Datenauswertung: Benchmarking mit den zukünftigen Anforderungen und Zielprofilen.
- Verschiedene Reportformate (Einzelauswertungen, Stärken-Zertifikate, Förder- und Entwicklungspläne, Gesamtauswertungen und Übersichten).
- Gap-Analyse, Festlegung von Handlungsplänen.
- Strukturierter Entwicklungsprozess und gezielter Potenzialaufbau.
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.

Kunden und Projektbeispiele:

- Kultureller Wandel bei einem Handelsunternehmen.
- Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung fit machen für die Herausforderungen der Zukunft.
- Begleiten von Veränderungsprozessen in Regionalbanken und Sparkassen.
- Begleitung von Fusionen und Zusammenschlüssen.

Teilnehmer: Max Mustermann
Profilvorgabe: Team/Gruppenleistung ab ca. 6 Personen, Vertrieb
Antworten vom: 02.12.2024 09:15:54
Auswertung durch: 1 DNLA GmbH - AL



Bei anstehenden Änderungen (Organisation, Arbeitsabläufe) informiere ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rechtzeitig und beziehe sie in die Planungen mit ein.
Wenn Änderungen bei Arbeitsabläufen anstehen, werden alle betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Planungen einbezogen.

